

# KARRIEREZIEL: PROFESSORIN

Informationen, Beratungs- und Fördermöglichkeiten der Friedrich-Schiller-Universität Jena für Nachwuchswissenschaftlerinnen



FRIEDRICH-SCHILLER-  
UNIVERSITÄT  
JENA

Information, advisory services and funding opportunities at the Friedrich Schiller University Jena for female early-career researchers and scientists

# CAREER OBJECTIVE FOR WOMEN: PROFESSOR

# ERLÄUTERUNGEN

An der Friedrich-Schiller-Universität Jena gibt es zahlreiche Angebote für Doktorandinnen und Postdotorandinnen. Zur besseren Veranschaulichung sind die verschiedenen Angebote in dieser Broschüre mit Symbolen markiert:



Doc

Angebote für Promovierende



PostDoc

Angebote für Postdocs



für Frauen

Angebote, die sich ausschließlich an Frauen richten

# EXPLANATIONS

The Friedrich Schiller University Jena offers numerous opportunities for female doctoral candidates and postdocs. Below, the target groups are listed accordingly:



Doc

Offers for doctoral candidates



PostDoc

Offers for postdocs



for women

Offers aimed exclusively at women

# INHALT

1. GRUSSWORT	6
2. GLEICHSTELLUNG AN DER UNIVERSITÄT JENA	8
3. ZENTRALE ANLAUFSTELLE	10
4. STIPENDIEN	12
5. QUALIFIZIERUNGSANGEBOTE	16
6. FORSCHUNGSFÖRDERUNG	22
7. MENTORING	30
8. FÖRDERUNG INTERNATIONALER MOBILITÄT	32
9. BETEILIGUNGSMÖGLICHKEITEN IN GREMIEN UND INTERESSENVERTRETUNGEN	34
10. DIVERSITÄT	36
11. VEREINBARKEIT VON WISSENSCHAFT/BERUF UND FAMILIE	40
12. ÜBERBLICK ÜBER BERATUNGS- UND KONTAKTSTELLEN	44

## CONTENT

1. GREETING	7
2. GENDER EQUALITY AT THE UNIVERSITY JENA	9
3. CENTRAL POINT OF CONTACT	11
4. SCHOLARSHIPS	13
5. GENERIC QUALIFICATIONS	17
6. SUPPORT OF RESEARCH AND PUBLICATION ACTIVITIES	23
7. MENTORING	31
8. INTERNATIONAL MOBILITY	33
9. OPPORTUNITIES TO PARTICIPATE IN COMMITTEES AND INTEREST GROUPS	35
10. DIVERSITY	37
11. RECONCILIATION OF SCIENCE/JOB AND FAMILY	41
12. OVERVIEW ABOUT ADVISORY AND CONTACT POINTS	45

# 1. GRUSSWORT

Liebe Nachwuchswissenschaftlerinnen,

die konsequente und nachhaltige Förderung der Chancengleichheit ist der Friedrich-Schiller-Universität Jena ein besonderes Anliegen.

Noch immer ist die Situation an deutschen Hochschulen geprägt vom Phänomen der „Leaky Pipeline“ - d.h. dem abnehmenden Frauenanteil über die Qualifikationsstufen hinweg. Dem möchte die Universität mit Programmen und Angeboten zur Förderung exzellenter (Nachwuchs-)Wissenschaftlerinnen gezielt entgegenwirken.

Auf den folgenden Seiten geben wir Ihnen einen kurzen Überblick über die zentralen Unterstützungsangebote unserer Universität.

Mit den besten Wünschen für eine erfolgreiche wissenschaftliche Weiterqualifizierung



Prof. Dr. Uwe Cantner  
Vizepräsident für wissenschaftlichen Nachwuchs,  
Gleichstellung und Diversität



# 1. GREETING

Dear female early-career scientists and researchers,

the consistent and sustainable promotion of equal opportunities is a particular concern of the Friedrich Schiller University Jena.

The situation at German universities is still characterized by the 'leaky pipeline', i.e. by the declining proportion of women across qualification levels. The University wants to counteract this phenomenon with programmes and offers for the promotion of excellent female (early-career) scientists and academics.

On the following pages, we would like to give you a brief overview of our central support services.

I wish you a successful scientific career.

Kind regards,



Prof. Dr Uwe Cantner  
Vice-President for Early Career Researchers and  
Diversity Management

## 2. GLEICHSTELLUNG AN DER UNIVERSITÄT JENA

**"Es ist ein grundlegender Irrtum, bei der Gleichberechtigung von der Gleichheit auszugehen. Die Gleichberechtigung baut auf der Gleichwertigkeit auf, die die Andersartigkeit anerkennt."**

(Elisabeth Selbert, eine der vier ‚Mütter‘ des Grundgesetzes; Parlamentarischer Rat, Hauptausschuss, 42.Sitzung, 18.1.1949, S. 540)

Die Gestaltung chancengerechter und familienfreundlicher Teilhabe- und Qualifizierungsbedingungen, welche die unterschiedlichen Lebenswirklichkeiten von Frauen und Männern in der Wissenschaft gleichwertig anerkennen und einbeziehen, ist ein Leitziel der Friedrich-Schiller-Universität.

Unter der Leitung des Vizepräsidenten für wissenschaftlichen Nachwuchs, Gleichstellung und Diversität leisten die verschiedenen Bereiche der Universität ihre Beiträge, um diesem Ziel näherzukommen und faire Teilhabe- und Karrierebedingungen für Frauen und Männer zu schaffen. Hierzu gehören auch die in dieser Broschüre vorgestellten Informations-, Beratungs-, Weiterbildungs- und Förderangebote.

Die meisten Angebote sind speziell und einige ausschließlich zugeschnitten für Nachwuchswissenschaftlerinnen, um ihre Karriereentwicklung in einem nach wie vor männlich dominierten Umfeld zu unterstützen.

Persönliche Beratung, Unterstützung und unabhängige Interessenvertretung bei allen Fragen rund um die Themen Gleichstellung, geschlechtsbezogene Diskriminierung und sexuelle Übergriffe sowie hinsichtlich Frauen in Studium und Wissenschaft bieten die zentrale Gleichstellungsbeauftragte und ihr Team im Gleichstellungsbüro sowie die dezentralen Gleichstellungsbeauftragten der zehn Fakultäten.

[www.uni-jena.de/fairmiteinander](http://www.uni-jena.de/fairmiteinander)  
[www.uni-jena.de/GSB](http://www.uni-jena.de/GSB)



## 2. GENDER EQUALITY AT UNIVERSITY OF JENA

**'It is a fundamental misconception to think that equal opportunities mean equality in the first place. The equal opportunities are based on equivalence which respects the differences.'**

(Elisabeth Selbert, one of the 'mothers' of the German constitution; the statement originates from the 42. meeting of the Main Parliamentary Committee on 18 January 1949, see p. 540 of the minutes)

One of the key objectives of the University is to create family-friendly conditions for participation and qualification that respect and integrate the different realities of women and men in science on an equal footing.

Under the leadership of the Vice-President for Early Career Researchers and Diversity Management, various departments of the University contribute to achieving this goal and to creating fair participation and career conditions for both women and men. This also includes the information, and advisory services, and qualification and support opportunities presented in this brochure. These are aimed at early-career female scientists and researchers in order to support their career development in a still male-dominated environment.

The University's Equal Opportunities Officer, her team of the Equal Opportunities Office, and the equal opportunities officers of the faculties offer personal advice, support, and independent representation of interests in all matters relating to equality, gender discrimination, and sexual assault, and regarding women in studies and science in general.

[www.uni-jena.de/fairmiteinander](http://www.uni-jena.de/fairmiteinander)  
[www.uni-jena.de/en/GSB](http://www.uni-jena.de/en/GSB)

### 3. ZENTRALE ANLAUFSTELLE



Doc



PostDoc

Die Graduierten-Akademie der Friedrich-Schiller-Universität ist die zentrale Anlauf- und Servicestelle für den wissenschaftlichen Nachwuchs. Hier erhalten Promotionsinteressierte, Promovierende und Postdocs Informationen, Hilfestellungen und individuelle Beratung, u.a. zu folgenden Themen:

- Welcome Service - Anfang in Jena und an der Universität Jena,
- Wissenschaftliche Qualifizierung – Regelungen, Voraussetzungen, Ziele,
- Schritte zur Promotion (Suche eines Betreuers bzw. einer Betreuerin, Finanzierung, Annahme, Immatrikulation ...),
- Karriereberatung und -entwicklung (inner- und außerhalb der Wissenschaft),
- Finanzierung der Promotions- und Postdoc-Phase,
- Fachübergreifende Qualifizierungsangebote,
- Forschungs- und Qualifizierungsaufenthalte im In- und Ausland,
- Tutorenservice für die Ankunft in Jena,
- Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Qualifizierungsphase,
- Förderung von Eigeninitiativen und Vernetzung.

Die Graduierten-Akademie informiert mit zwei Newslettern regelmäßig die Promovierenden und Postdocs der Universität. Die Graduierten-Post ist dabei stärker auf die Interessen von Promovierenden ausgelegt, während der Postdoc-Newsletter Informationen für bereits Promovierte bereitstellt. Unter [www.uni-jena.de/ga-newsletter](http://www.uni-jena.de/ga-newsletter) können Sie sich für die Newsletter anmelden.

[www.uni-jena.de/graduierten-akademie](http://www.uni-jena.de/graduierten-akademie)

### 3. CENTRAL POINT OF CONTACT



Doc



PostDoc

The Graduate Academy is the central point of contact for early-career researchers and scientists. Those interested in a doctorate as well as doctoral candidates and postdocs may receive detailed information, support, and individual counselling, for example, on the following topics:

- Welcome Service (starting out in Jena and at University Jena),
- scientific qualification: regulations, requirements, and objectives,
- first steps to a doctorate (finding a supervisor, financing, admission, enrolment, etc.),
- career advice and planning,
- financing opportunities for doctoral studies and the post-doctoral phase,
- qualification offers,
- research stays in Germany and abroad,
- Tutor service to help with arriving in Germany,
- balancing family and scientific qualification,
- support of own initiatives and networking.

In two newsletters, the Graduate Academy regularly publishes information for doctoral candidates and postdocs of the University. Whereas the 'Graduierten-Post' focuses on the interests of doctoral candidates, the 'Postdoc-Newsletter' provides tailored content for postdocs. You can register for the newsletters at [www.uni-jena.de/en/ga-newsletter](http://www.uni-jena.de/en/ga-newsletter).



[www.uni-jena.de/en/graduate-academy](http://www.uni-jena.de/en/graduate-academy)

## 4. STIPENDIEN

Es gibt verschiedene Möglichkeiten, die wissenschaftliche Qualifizierung zu finanzieren: wissenschaftliche Mitarbeit in Instituten oder Drittmittelprojekten, Stipendien, berufsbegleitende Qualifizierung. Dazu berät die Graduierten-Akademie.

Die Universität Jena bietet Stipendien für die wissenschaftliche Qualifizierung. Diese sind für verschiedene Phasen und Zielgruppen gedacht. Auf den folgenden Seiten sind diese Stipendien aufgeführt.





## 4. SCHOLARSHIPS

The Graduate Academy provides information and offer advice on various funding options for gaining academic qualification (e.g. academic occupations in departments and institutes, working in third-party funded projects at the University, scholarships, and gaining qualification while working), and on additional funding opportunities.

In the course of academic careers, transitional situations with funding gaps can arise, especially if qualifications are accompanied by structural difficulties (e.g. phases of part-time employment or family-related interruptions). In these cases, the University offers scholarships to support the process of gaining qualifications and career development.



## ABSCHLUSSTIPENDIEN FÜR PROMOVIERENDE

Um den Abschluss weit fortgeschrittener Promotionsprojekte trotz auftretender Finanzierungslücken zu ermöglichen, vergibt die Universität Abschlussstipendien in Höhe von 1.400 Euro monatlich. Die Förderung erfolgt i.d.R. bis zu 6 Monate. Die geförderte Gesamtpromotionszeit darf inklusive der Promotionsabschlussförderung nicht mehr als 36 Monate betragen. Förderziel ist die Einreichung der Dissertation.



## KURZZEITSTIPENDIEN FÜR INTERNATIONALE PROMOVIERENDE

Die Universität Jena vergibt Kurzzeitstipendien für internationale Promovierende, die ihre Dissertation eingereicht haben oder kurz vor der Abgabe stehen. Diese Stipendien werden aus Mitteln des Deutschen Akademischen Austauschdiensts (DAAD) finanziert. Die Förderdauer beträgt bis zu 3 Monate, eine Verlängerung bis auf 6 Monate ist möglich. Die Höhe des Stipendiums beträgt monatlich 1.000 Euro.



## LANDESGRADUIERTENSTIPENDIEN

Die Universität Jena vergibt jährlich Promotionsstipendien, die aus Mitteln des Freistaates Thüringen finanziert werden. Die Laufzeit beträgt bis zu drei

Jahre und kann auf vier Jahre verlängert werden. Die Höhe des Stipendiums beträgt monatlich 1.400 Euro.

## STIPENDIENPROGRAMM ZUR FÖRDERUNG DER WISSENSCHAFTLICHEN PROFILBILDUNG PROMOVIERTER NACHWUCHSWISSENSCHAFTLERINNEN IN ÜBERGANGSSITUATIONEN.

Das Programm unterstützt hochqualifizierte promovierte Wissenschaftlerinnen aller Fachrichtungen in Übergangssituationen ohne eine anderweitige Finanzierungsmöglichkeit an der Universität mit projektbezogenen Stipendien. Die Dauer der Förderung variiert in Abhängigkeit von der Art des Stipendiums und des beantragten Projekts (Anschubstipendium, Wiedereinstiegsstipendium, Überbrückungsstipendium, Abschlussstipendium, Sabbaticals). Die Ausschreibung erfolgt semesterweise zu Beginn der Vorlesungszeit. Die Förderung erfolgt im Rahmen des Thüringer Programms zur Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchskünstlerinnen aus Mitteln des Freistaats Thüringen.



[www.uni-jena.de/wissenschaftliche-karriere/promotion/finanzierung-rechtliches/finanzierung-der-promotion](http://www.uni-jena.de/wissenschaftliche-karriere/promotion/finanzierung-rechtliches/finanzierung-der-promotion)  
und [www.uni-jena.de/promotionsstipendien](http://www.uni-jena.de/promotionsstipendien)



## GRANTS FOR COMPLETING A DOCTORATE

In order to enable the doctoral candidates to complete their advanced doctoral projects despite financing gaps, the University awards graduation grants of 1.400 Euro per month. As a rule, funding may be granted for up to six months. However, the total funding period, including the final phase of doctoral studies, shall not exceed 36 months. The aim of the funding is the submission of a doctoral thesis.



## SHORT-TERM GRANTS FOR FOREIGN DOCTORAL CANDIDATES

The University provides financial support for international doctoral candidates in the time span between the opening and termination of the doctoral examination procedure. The scholarships are funded by the German Academic Exchange Service (DAAD) and cover maximum 1.000 Euro per month. Grants are awarded up to three months, with a possible extension of up to six months.



## LANDESGRADUIERTENSTIPENDIEN

The University annually awards scholarships that are funded by the State of Thuringia. The funding period of these scholarships is up to three years and may be

extended of up to four years. The scholarship is 1.400 Euro per month.

## SCHOLARSHIPS FOR FEMALE POSTDOCTORAL RESEARCHERS AND ACADEMICS FOR ENHANCING THEIR ACADEMIC PROFILE IN TRANSITION SITUATIONS

The programme supports highly-qualified female researchers with a doctorate of all disciplines in transition situations who have not any other funding options at the University with granting them project-related scholarships. The funding period varies depending on the type of scholarship and the project for which one applies (e.g. career advancement scholarships, career re-entry scholarships, transitional scholarships, finalization scholarships, and sabbatical leave scholarships). Call for applications is issued every semester at the beginning of the lecture period. The support is part of the Thuringian Scheme for Early Career Female Researchers and Early Career Female Artists funded by the Free State of Thuringia.



[www.uni-jena.de/en/academic-career/doctoral-phase/financing-legal-issues/financing-your-doctorate](http://www.uni-jena.de/en/academic-career/doctoral-phase/financing-legal-issues/financing-your-doctorate)  
and [www.uni-jena.de/en/phd-scholarships](http://www.uni-jena.de/en/phd-scholarships)



Doc



PostDoc

## 5. QUALIFIZIERUNGSANGEBOTE

Das Qualifizierungsportal der Universität Jena informiert zu den aktuellen Weiterbildungsangeboten der Graduierte-Akademie, der hochschuldidaktischen Servicestelle LehreLernen, des Servicezentrums Forschung und Transfer sowie des Personaldezernats.

### WORKSHOPS DER GRADUIERTEN-AKADEMIE

Zur Unterstützung der Tätigkeit als Wissenschaftler/in und zur Weiterqualifizierung bietet die Graduierten-Akademie ein Qualifizierungsprogramm mit Workshops in folgenden Bereichen:

- Grundfragen der Wissenschaft
- Forschungsmethoden
- Präsentieren und Publizieren
- Kommunikation, Führung, Management
- Karriereplanung und Bewerbung
- Sprachen (insb. Deutsch- und Englischkurse)

Außerdem bietet die Graduierten Akademie vier Zertifikatsprogramme, die Promovierende und Postdocs zur Weiterqualifizierung nutzen können, an:

- Führung in der Wissenschaft
- Führung in Wirtschaft und Gesellschaft
- Wissenschaftsmanagement
- Gründungsmanagement

<https://qualifizierung.uni-jena.de>  
[www.uni-jena.de/promotion-qualifizierung](http://www.uni-jena.de/promotion-qualifizierung)  
[www.uni-jena.de/postdoc-qualifizierung](http://www.uni-jena.de/postdoc-qualifizierung)





Doc



PostDoc

## 5. GENERIC QUALIFICATIONS

The Qualifications Portal of University Jena includes various offers for your personal qualification by the Graduate Academy, the Service Centre for Higher Education Didactics (LehreLernen), the Service Centre for Research and Transfer and the Division for Staff Development.

### WORKSHOPS OFFERED BY GRADUATE ACADEMY

To support the research activities and the further qualification of early-stage researchers, the Graduate Academy offers a qualification programme with workshops in the following areas:

- fundamental questions of science and humanities
- research methods
- presenting and publishing
- communication, leadership, management
- career planning and job application
- languages (especially German and English courses)

The Graduate Academy also offers four certificate programmes, with which researchers can qualify for their future positions in science or in society:

- leadership in science
- leadership in business and society
- scientific management
- start-up management

<https://qualifizierung.uni-jena.de>  
[www.uni-jena.de/en/phd-qualification](http://www.uni-jena.de/en/phd-qualification)  
[www.uni-jena.de/en/postdoc\\_qualification](http://www.uni-jena.de/en/postdoc_qualification)



## QUALIFIKATIONSANGEBOTE ZUR HOCHSCHUL- LEHRE



Die Servicestelle „LehreLernen“ bietet hochschuldidaktische Weiterbildung für Promovierende, Postdocs und Professor/innen an, die ihre Lehrkompetenz gezielt weiterentwickeln möchten. Abhängig von hochschuldidaktischen Vorkenntnissen, Lehrerfahrungen, -aufgaben und Zeitbudgets kann zwischen verschiedenen Formaten und Themen gewählt werden.

Das Angebotsportfolio umfasst vier Zertifikatsprogramme, ca. 25 Tagesworkshops pro Semester, Crashkurse, videogestützte Feedbackgespräche zu Lehrveranstaltungen, Beratung und Coaching sowie Kurzworkshops "Zeit zum LehreLernen".

[www.lehrelernen.uni-jena.de](http://www.lehrelernen.uni-jena.de)

## WEITERBILDUNGSANGEBOTE DES THÜRINGER KOMPETENZNETZWERKES GLEICHSTELLUNG



Das Thüringer Kompetenznetzwerk Gleichstellung (TKG) ist eine gemeinsame wissenschaftliche Einrichtung der Thüringer Hochschulen. Im Rahmen der TKG-Fortbildungsreihe „Verstehen-Vermitteln-Verändern“ werden unter anderem Workshops für Gleichstellungsaktive, Studierende, Nachwuchswissenschaftlerinnen und Führungskräfte aller Thüringer Hochschulen sowie vielfältige Informationsveranstaltungen angeboten.



[www.tkg-info.de](http://www.tkg-info.de)



Doc

## QUALIFICATION OFFERS FOR UNIVERSITY TEACHER STAFF



PostDoc

The Service Centre for Higher Education Didactics (LehreLernen) offers a broad range of training programmes for teaching in higher education for all doctoral candidates, postdocs and professors wishing to advance their teaching skills and competencies. Depending on your individual experience in teaching in higher education, on your teaching obligations and on your time budget, you can choose between a broad range of topics and programmes.

The portfolio of services includes four certificate programmes, around 25 day-workshops per semester, compact courses, feedback on courses e.g. work-shadowing via video, individual consultation and coaching and short workshops "Time for LehreLernen".

[www.lehrelernen.uni-jena.de/en](http://www.lehrelernen.uni-jena.de/en)

## CONTINUING EDUCATION COURSES OF THE THURINGIAN COMPETENCE CENTER FOR EQUAL OPPORTUNITIES



Doc



PostDoc

The Competence Center is a joint scientific institution of the Thuringian institutions of higher education. It offers a series of information events and workshops, including workshops for those active in gender equality and diversity, for students, early-career academics, and executives at all Thuringia's institutions of higher education.

[www.tkg-info.de](http://www.tkg-info.de)



## SCHREIBZENTRUM "SCHREIBENLERNEN"

Das Schreibzentrum versteht sich als Anlaufstelle und Forum für alle, die ihr Schreiben weiterentwickeln wollen, und tritt für eine lebendige Schreibkultur an der Universität Jena ein.

In persönlichen Beratungsgesprächen können Promovierende ihre individuellen Fragen zur Planung und zum Prozess des Schreibens thematisieren. Ferner erhalten sie auf Wunsch eine Rückmeldung zu einer eingereichten Textprobe – im Hinblick auf Struktur, Argumentation und wissenschaftlichen Stil. Das Schreibzentrum bietet hierfür Sprechstunden mit Dr. habil. Peter Braun nach Vereinbarung an.

Ferner gibt es für Doktorand/inn/en die Möglichkeit, an einer Meisterklasse mit Dr. habil. Peter Braun teilzunehmen. In einer intensiven Textwerkstatt lernen die Teilnehmenden, ihre Schreibpraxis zu reflektieren und den letzten Schliff an ihre Texte anzulegen. Die Meisterklasse findet einmal im Jahr statt. Eine Anmeldung ist jederzeit möglich.

[www.schreibenlernen.uni-jena.de](http://www.schreibenlernen.uni-jena.de)





## WRITING CENTRE 'SCHREIBENLERNEN'



The Writing Centre serves as a place for all people who are interested in further developing their writing skills. Additionally, it wants to promote a more active writing culture at the University of Jena.

Individual questions can be discussed with respect to the planning and the process of writing in private coaching sessions. Furthermore you may receive feedback on a text sample - concerning structuring, argumentation and academic/scientific style. The writing centre has specific office hours every week.

Especially for PhD candidates, the Writing Centre offers a master class, led by Dr. habil. Peter Braun. In an intensive writing workshop participants learn to reflect their writing and how to place finishing touches in their work. The master class takes place once a year. You can apply at any time.

[www.schreibenlernen.uni-jena.de](http://www.schreibenlernen.uni-jena.de)



Doc



PostDoc

## 6. FORSCHUNGSFÖRDERUNG

Im Folgenden werden die zentralen Angebote der Universität Jena präsentiert, welche sich der Unterstützung von Forschungs- und Vernetzungstätigkeiten der Nachwuchswissenschaftler/innen an der Universität widmen.

### SERVICEZENTRUM FORSCHUNG UND TRANSFER (SFT)

Das SFT ist zentrale Anlaufstelle für Angehörige der Universität bei der Planung wissenschaftlicher Aktivitäten, bei deren Finanzierung über Fördergelder, bei der schutzrechtlichen Sicherung von Forschungsergebnissen und ihrer wirtschaftlichen Verwertung. Damit bietet das SFT entlang des Innovationsprozesses einen umfassenden Service aus einer Hand.

Zu den Angeboten gehören:

- strategische Beratung bei der Planung wissenschaftlicher Aktivitäten,
- Unterstützung bei der Vorbereitung von Drittmittelprojekten und der Beantragung von Fördergeldern bei nationalen und internationalen Fördermittelgebern,
- belastbare Patentrecherchen in unterschiedli-

- chen Datenbanken,
- schutzrechtliche Sicherung der Forschungsergebnisse,
- Bewertung der Forschungsergebnisse hinsichtlich des Verwertungspotenzials durch Einschätzungen von Marktpotenzialen,
- Zugang zu Netzwerken mit Partnern aus Wissenschaft und Wirtschaft,
- Unterstützung bei der Verwertung von Forschungsergebnissen über Forschungsk Kooperationen, Auftragsforschung, Messen, Lizenzierung und Gründung,
- regelmäßige Newsletter „Förderbrief“ und „Gründerbrief“ mit aktuellen Informationen unter anderem zu Drittmittelausschreibungen, Weiterbildungen und Existenzgründung.

[www.uni-jena.de/sft](http://www.uni-jena.de/sft)



Doc

## 6. SUPPORT OF RESEARCH AND PUBLICATION ACTIVITIES

Below the central services and offers for supporting research and networking of early-career researchers of the University are presented.



PostDoc

### SERVICE CENTRE FOR RESEARCH AND TRANSFER (SFT)

The SFT offers a comprehensive service covering all aspects of innovation processes. It therefore serves as a central point of contact for all members of Friedrich Schiller University who are looking for support regarding the planning of scientific activities, applications for project funding, intellectual property protection and the commercialization of scientific results.

Services include:

- Strategic advice on planning scientific activities
- Support in the preparation of third-party funded projects as well as applications for project funding at national and international organizations
- Execution of in-depth patent researches using a variety of databases
- Applications for appropriate protection of research results (e.g. patents and protection of

- intellectual property)
- Evaluation of research results in terms of their commercialization potential
- Access to a wide network of partners from science and industry
- Commercial exploitation of research results using collaborative research, contract research, trade fair, licensing and start-ups
- Frequent newsletters 'Förderbrief' and 'Gründerbrief' with current information regarding third-party funding, further education and existence founding

[www.uni-jena.de/en/sft](http://www.uni-jena.de/en/sft)

## PROCHANCE: PROGRAMM ZUR FÖRDERUNG DER CHANGENGLEICHHEIT VON FRAU UND MANN IN DER WISSENSCHAFT

Die ProChance-Programmlinien "Career" und "Exchange" werden im Vizepräsidium für Forschung betreut. Sie fördern Forschungsvorhaben zur Ergänzung des Qualifikationsprofils und bietet überdies Unterstützung durch Sachmittel für Konferenzreisen mit eigenem Fachbeitrag.

### 1. PROGRAMMLINIE "CAREER": FÖRDERUNG VON FORSCHUNGSVORHABEN UND VERBESSERUNG DER BERUFUNGSFÄHIGKEIT

Das Ziel der Programmlinie besteht in der Verbesserung der Berufungsfähigkeit herausragender Wissenschaftlerinnen. Die zur Verfügung gestellten Mittel bieten eine gezielte Unterstützung zur Weiterentwicklung des wissenschaftlichen Profils und der Verbesserung der Berufbarkeit. Der Fokus des Förderprogramms liegt in der Unterstützung des wissenschaftlich eigenständigen Arbeitens. Gefördert wird die Durchführung von Forschungsvorhaben und von Konferenzen, die Mobilität (z. B. für Auslandsaufenthalte), geplante Drittmittelwerbungen und Forschungsfreisemester. Zudem können Familienzuschläge für bereits eingeworbene Stipendien bean-

tragt werden.

Antragsberechtigt sind befristet beschäftigte Wissenschaftlerinnen der Friedrich-Schiller-Universität, deren Promotion mindestens zwei Jahre zurückliegt.

### 2. PROGRAMMLINIE "EXCHANGE": FÖRDERUNG DES WISSENSCHAFTLICHEN AUSTAUSCHES DER NACHWUCHSFORSCHERINNEN

Das Ziel der Programmlinie besteht in der Intensivierung des wissenschaftlichen Austausches und der Erhöhung der Sichtbarkeit und wissenschaftlichen Qualifizierung von Forscherinnen der Universität Jena. Dieses Ziel wird unterstützt durch die Bereitstellung von Sachmitteln zur Förderung der Teilnahme an wissenschaftlichen Veranstaltungen mit eigenem Fachbeitrag sowie an Veranstaltungen, die zur Erhöhung der wissenschaftlichen Qualifikation führen.

[www.uni-jena.de/ProChance-career-dt](http://www.uni-jena.de/ProChance-career-dt)  
und  
[www.uni-jena.de/ProChance-exchange-dt](http://www.uni-jena.de/ProChance-exchange-dt)



PostDoc



für Frauen



Doc



PostDoc



für Frauen



## PROCHANCE: PROGRAMME FOR THE PROMOTION OF EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN IN SCIENCE

The ProChance Schemes "career" and "exchange" support research projects aiming at complementing one's qualification profile. They may also provide financial support for material resources for contributing one's own work results at conferences. The Office of the Vice-President for Research supervises the programme.

### 1. SCHEME "CAREER": FUNDING RESEARCH PROJECTS FOR IMPROVING CHANCES OF FUTURE APPOINTMENTS



PostDoc



for women

Outstanding female researchers and scientists may apply for funding their research projects in order to improve their chances of future appointments. The funds shall promote and improve the further development of the scientific profile and the chance to be appointed as professor. Funding is provided for carrying out research projects, conducting conferences, mobility (e.g. research stay abroad), to prepare for third-party funding or for a research leave. It is also possible to apply for family allowances for scholarships already granted.

Applications are open to female scientists and

scholars of the Friedrich Schiller University employed for a limited period of time whose doctorate was completed at least two years ago.

### 2. SCHEME "EXCHANGE": PROMOTING SCIENTIFIC EXCHANGE OF EARLY-CAREER RESEARCHERS

Apart from intensifying scientific exchange, this scheme should help University's female researchers increasing their visibility and improving their scientific qualification. Applicants may receive material resources for participating in research events, which lead to a further scientific qualification.



Doc



PostDoc



for women

[www.uni-jena.de/en/prochance-career-eng](http://www.uni-jena.de/en/prochance-career-eng)  
and  
[www.uni-jena.de/en/prochance-exchange](http://www.uni-jena.de/en/prochance-exchange)



PostDoc

## **PROGRAMM ZUR FÖRDERUNG DER DRITTMITTEL-FÄHIGKEIT VON NACHWUCHSWISSENSCHAFTLER/INNEN**

In diesem Programm unterstützt die Universität ihre Postdocs bei der Erlangung wissenschaftlicher Eigenständigkeit, indem sie die Erarbeitung erfolgversprechender Forschungsanträge zur Einwerbung von Drittmitteln finanziell fördert. Es werden Projekte gefördert, die nach einer Laufzeit von max. 24 Monaten in einen Drittmittelantrag münden. Der Antrag ist nach Abschluss der Förderung vorzulegen.

### **1. PROGRAMMLINIE FÜR JUNGE NACHWUCHSWISSENSCHAFTLER/INNEN**

Die Programmlinie richtet sich an Postdoktorandinnen und Postdoktoranden, deren Promotion nicht länger als 3 Jahre zurückliegt. Es können Mittel für Hilfskräfte sowie Sach- und Reisemittel bis zu einem Gesamtvolumen von 10.000 Euro beantragt werden.

### **2. PROGRAMMLINIE FÜR FORTGESCHRITTENE NACHWUCHSWISSENSCHAFTLER/INNEN**

Diese Programmlinie richtet sich an fortgeschrittene Postdoktorandinnen und Postdoktoranden, deren Promotion nicht länger als 6 Jahre zurückliegt und fördert die Einwerbung von Drittmitteln zur Etablierung einer eigenen Nachwuchsgruppe (z.B. Emmy-Noether-Programm, Heisenberg-Programm, Marie-Sklodowska-Curie-Fellowships oder ein vergleichbares Programm). Es können Mittel für wissenschaftliches Personal, studentische Hilfskräfte, Sach- und Reisemittel bis zu einem Gesamtvolumen von 20.000 Euro beantragt werden.

[www.uni-jena.de/impulse-project-dt](http://www.uni-jena.de/impulse-project-dt)



## PROGRAMME TO SUPPORT EARLY-CAREER RESEARCHERS IN OBTAINING THIRD-PARTY FUNDING

In this programme, the University supports its post-doctoral candidates in acquiring scientific independence so that it funds the development of promising research applications for third-party funding. Only projects may be funded leading to an application for third-party funding after a maximum term of 24 months. The application for third-party funding must be submitted after the University's funding has been completed.

### 1. PROGRAMME FOR YOUNG POSTDOCS

This programme aimed at postdocs who completed their doctorate three years ago or earlier. Resources of up to 10.000 Euro for academic assistants, material and travel funds can be applied.

### 2. PROGRAMME FOR ADVANCED POSTDOCS

This programme supports advanced postdocs who completed their doctorate six years ago or earlier. The University supports the successful applicants in acquisition of third-party funding so that they may establish a junior research group (e.g. Emmy Noether

Programme, Heisenberg Programme, Marie Curie Fellowship or a comparable programme). Resources of up to 20.000 Euro for researchers, academic assistants, material and travel funds can be applied.



<https://www.uni-jena.de/en/impulse-project>



## EIGENINITIATIVEN UND VERNETZUNG

Die Graduierten-Akademie fördert die frühe wissenschaftliche Selbständigkeit von Nachwuchsforschenden. Dafür stellt sie jungen Forschenden Fördermittel zur Verfügung, um eigene wissenschaftliche Veranstaltungen (z.B. Gastvorträge, Netzwerktreffen oder Workshops) zu organisieren und durchzuführen und unterstützt die Veranstaltungen, indem sie die Räume des „Haus für den Wissenschaftlichen Nachwuchs“ zur Verfügung stellt. Bei geförderten Projekten können sich Antragstellende im Anschluss auch auf eine Publikationsförderung zu ihrer Veranstaltung bewerben. Auch digitale und hybride Formate sind förderfähig.

Bewerben kann sich ein Team von mindestens zwei Nachwuchsforschenden. Zum Team muss mindestens eine Person gehören, die aktuell als Postdoc an der Universität arbeitet und über kein eigenes Budget verfügt.

[www.uni-jena.de/veranstaltungsfoerderung-post-docs](http://www.uni-jena.de/veranstaltungsfoerderung-post-docs)





## INITIATIVES AND NETWORKING



The Graduate Academy supports early academic autonomy of postdoctoral researchers. It provides young researchers with funding to organise and conduct academic events (e.g. guest lectures, network meetings and workshops) and supports these events by making available the rooms of the "House for Young Researchers". Once funded, project teams can also apply for a publication grant for their event. Digital and hybrid formats are also eligible for funding

Eligible to apply for the funding programme are teams of at least two researchers in their early career phase. At least one member of the team has to be a postdoc at Friedrich Schiller University (employed, on scholarship, or guest researcher status during the time of the academic event), without their own financial budget.

[www.uni-jena.de/en/event-funding-postdocs](http://www.uni-jena.de/en/event-funding-postdocs)

## 7. MENTORING



PostDoc



für Frauen

### MENTORING-PROGRAMM FÜR POST-DOKTORANDINEN IM UNIBUND HALLE-JENA-LEIPZIG

Das Programm richtet sich an hochqualifizierte Postdoktorandinnen, Habilitandinnen, Nachwuchsgruppenleiterinnen und Juniorprofessorinnen der Universitäten Halle-Wittenberg, Jena und Leipzig mit einer mindestens zweijährigen selbstständigen wissenschaftlichen Tätigkeit als Postdoktorandin mit ernsthaftem Interesse und hohem Engagement für eine akademische Karriere.

Am Mentoring teilnehmen können Frauen aller Fachrichtungen, deren Promotion mindestens 2 Jahre zurückliegt und die das Berufsziel einer Professur anstreben. Das Programm ist auf eine Dauer von 12 Monaten mit der Möglichkeit einer Verlängerung um weitere 12 Monate angelegt. Jährlich zu Beginn des Kalenderjahres gibt es Ausschreibungen, auf die sich die Wissenschaftlerinnen in schriftlicher Form bewerben können.

<https://mitteldeutscher-unibund.de/mentoring-programm-fuer-postdoktorandinnen/>

### ROWENA-MORSE-MENTORING-PROGRAMM FÜR NACHWUCHSWISSENSCHAFTLERINNEN UND -KÜNSTLERINNEN DER THÜRINGER HOCHSCHULEN (RMMP)

Das Programm richtet sich an vielversprechende, hochqualifizierte Doktorandinnen in der Endphase ihrer Promotion und an Postdoktorandinnen in der Orientierungsphase aller Fachrichtungen an den Thüringer Hochschulen.

Die Teilnehmerinnen werden über ein Jahr im Rahmen von Peer- und Gruppen-Mentoring durch erfahrene Professorinnen und Professoren sowie mit Weiterbildungen zu karriererelevanten Schlüsselqualifikationen bei einer reflektierten Karriereentscheidung und dem Aufbau eines Peer-Netzwerkes begleitet.

Das Programm wird jährlich hochschulöffentlich ausgeschrieben.

[www.tkg-info.de/service/foerderungen/rmmp/](http://www.tkg-info.de/service/foerderungen/rmmp/)



Doc



PostDoc



für Frauen

## 7. MENTORING



PostDoc



for women

### MENTORING PROGRAMME FOR FEMALE POST-DOCTORAL RESEARCHERS OF THE UNIVERSITY ASSOCIATION HALLE-JENA-LEIPZIG

The programme is aimed at highly-qualified postdocs, leaders of junior research groups, and for junior professors of the universities Halle-Wittenberg, Jena, and Leipzig who can demonstrate at least two years of independent scientific activity as postdocs. Applicants are also expected to have a serious interest in and high commitment to an academic career.

Among applicants for the mentoring programme, women of all disciplines are welcome who completed their doctorates at least two years ago and are pursuing a professorship. The programme lasts 12 months and may be extended for additional 12 months. At the beginning of each year, there are calls for applications to which female scientists and researchers can apply in writing.

<https://mitteldeutscher-unibund.de/mentoring-programme-for-female-postdocs/>

### ROWENA-MORSE-MENTORING-PROGRAMME FOR YOUNG FEMALE SCIENTISTS AND ARTISTS AT THE THURINGIAN INSTITUTIONS OF HIGHER EDUCATION

The programme is meant for promising, highly-qualified female doctoral candidates in the final phase of their doctorate, and for postdocs in the orientation phase of all disciplines at the Thuringian institutions of higher educations.

Over one year, experienced professors guide the participants as part of a peer- and group-mentoring. The participants are given the opportunity to take part in further training regarding key qualifications in order to help them set the course for their careers.

The call for applications is published annually for the University's public.

[www.tkg-info.de/service/foerderungen/rmmp/](http://www.tkg-info.de/service/foerderungen/rmmp/)



Doc



PostDoc



for women



Doc



PostDoc

## 8. FÖRDERUNG INTERNATIONALER MOBILITÄT

Zu den Themen der Internationalen Mobilität zählen sowohl die Auslandsaufenthalte als auch Forschungsaufenthalte von internationalen Wissenschaftler/innen in Deutschland.

### MOBILITÄTSPROGRAMM ERASMUS+

Das Programm ermöglicht den Austausch mit Partnerhochschulen außerhalb der EU. Die Universität Jena bietet hierfür den Austausch mit Hochschulen verschiedener Partnerländer wie der Ukraine, Russland, Georgien, Weißrussland, Japan, Kanada, Israel, USA und Australien an.

Die Graduierten-Akademie unterstützt Sie bei der Planung eines Auslandsaufenthaltes.

### TUTORING-SERVICE

Die Graduierten-Akademie bietet internationalen Promovierenden und Postdocs einen kostenlosen Tutoring-Service (Intudoc) für die außerfachliche Betreuung und Begleitung in Jena.

Die Tutorinnen und Tutoren unterstützen Sie bei:

- Fragen zu Einreise und Aufenthalt (Visa-Fragen, Bürgerservice, Ausländerbehörde),
- Orientierung in der Stadt und an der Universität (Suche der richtigen Ansprechpersonen),
- ersten Schritten an der Universität Jena (Annahme als Promovierende/r, Immatrikulation, Multimediazentrum, Rechenzentrum, Bibliothek),
- Promotion mit Kind (Fragen zu Kinderbetreuung, Kindergarten und Schule),
- Fragen und Problemen des Alltags (Wohnungssuche, Banken, Versicherungen).

Die Tutorinnen und Tutoren sprechen Englisch und Deutsch sowie einige weitere Sprachen.

<https://www.uni-jena.de/promotion-auslandsaufenthalt>  
und  
[www.uni-jena.de/intudoc](http://www.uni-jena.de/intudoc)





Doc

## 8. INTERNATIONAL MOBILITY

International mobility encompasses both, stays abroad and research stays in Germany.



PostDoc

### MOBILITY PROGRAMME ERASMUS+

The programme encourages exchanges with partner universities outside the EU. The University offers exchanges with various universities for example Ukraine, Russia, Georgia, Belarus, Japan, Canada, Israel, USA and Australia.

When planning your stay abroad, you may contact the Graduate Academy to help you.

### TUTOR SERVICE

The Graduate Academy offers international doctoral candidates and postdocs a free peer to peer support service to help you organising your stay in Jena.

The international tutors will support you in the following matters:

- questions about entry and stay (visa issues, citizens' service, immigration office)

- orientation in the city and at the university (search for the right contact person)
- procedures at University of Jena (admission as a doctoral candidate, enrolment, multimedia centre, computer centre, library)
- doctorate and family (finding childcare, kindergarten, school)
- issues and problems of everyday life (finding accommodation, bank accounts, insurances)

The tutors speak English, German, and some other languages.

[www.uni-jena.de/en/phd-research-stay-abroad](http://www.uni-jena.de/en/phd-research-stay-abroad)  
and  
[www.uni-jena.de/en/intudoc](http://www.uni-jena.de/en/intudoc)



Doc

## 9. BETEILIGUNGSMÖGLICHKEITEN IN GREMIEN UND INTERESSENVERTRETUNGEN



PostDoc

### PROMOVIERENDENVERTRETUNG

Der Rat der Doktorandinnen und Doktoranden an der Friedrich-Schiller-Universität Jena (DR. FSU) ist die gewählte Interessenvertretung aller Promovierenden.

### RAT DER AKADEMIE

Der Rat der Akademie bestimmt das Profil der Graduierten-Akademie mit und wählt ihr Direktorium. Im Rat der Graduierten-Akademie sind Promovierende und Postdocs der Mitgliedseinrichtungen als eigene Statusgruppe repräsentiert.

### GREMIENWAHLEN

Immatrikulierte Promovierende wählen in der Gruppe der Studierenden jährlich vier Mitglieder in den Senat, drei bis sechs Mitglieder in die Fakultätsräte und zwei Mitglieder in den Beirat für Gleichstellungsfragen.

Promovierende und Postdocs, die an der Universität beschäftigt sind, gehören zur Gruppe der akademischen Beschäftigten und können alle drei Jahre an

den Gremienwahlen zum Senat, den Fakultätsräten und dem Beirat für Gleichstellungsfragen teilnehmen.

### PERSONALRAT

Der Personalrat der Universität Jena vertritt die Interessen aller Beschäftigten und Beamten der Universität bei Fragen, die die Einhaltung von Arbeitnehmerrechten und -schutzvorschriften betreffen. Er nimmt Anregungen und Beschwerden aus den Reihen der Beschäftigten auf und hat die Pflicht, bei der Dienststellenleitung auf Abhilfe zu dringen. Er hat zudem Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte in den Gremien der Universität.

[www.uni-jena.de/postdoc-initiativen](http://www.uni-jena.de/postdoc-initiativen)

und

[www.uni-jena.de/wissenschaftliche-karriere/postdoc-phase/interessenvertretung-und-vernetzung](http://www.uni-jena.de/wissenschaftliche-karriere/postdoc-phase/interessenvertretung-und-vernetzung)



Doc

## 9. OPPORTUNITIES TO PARTICIPATE IN COMMITTEES AND INTEREST GROUPS



PostDoc

### REPRESENTATION OF DOCTORAL CANDIDATES

The Doctoral Council of Friedrich Schiller University Jena ('DR.FSU') represents the interests of all doctoral candidates at the University.

### BOARD OF THE ACADEMY

The Board of the Academy co-determines the profile of the Graduate Academy and elects its Board of Directors. Doctoral candidates and postdocs from the member institutions are represented as a separate status group in the Board of the Graduate Academy.

### COMMITTEE ELECTIONS

Every year, enrolled doctoral candidates elect four members to the Senate, three to six members to the Faculty Councils, and two members to the Advisory Board of Equal Opportunities.

Doctoral candidates and postdocs employed at the University belong to the group of academic employees and may participate in committee elections for

the Senate, the Faculty Councils, and the Advisory Board of Equal Opportunities every three years.

### STAFF REPRESENTATIVE COUNCIL

The University's Staff Representative Council represents the interests of all University's employees and civil servants in matters concerning compliance with labour law and protection regulations. It welcomes suggestions and complaints from the employees and has a duty to urge the management to improve the challenging situations. It also has co-determination and participation rights in the University's bodies.

[www.uni-jena.de/en/postdoc-initiatives](http://www.uni-jena.de/en/postdoc-initiatives)

and

[www.uni-jena.de/en/academic-career/postdoctoral-phase/representation-of-interests-initiatives](http://www.uni-jena.de/en/academic-career/postdoctoral-phase/representation-of-interests-initiatives)



Doc



PostDoc

## 10. DIVERSITÄT

Die Friedrich-Schiller-Universität setzt sich aktiv für die Wertschätzung von Vielfalt, die Schaffung und Erhaltung der Chancengerechtigkeit sowie die Diskriminierungsfreiheit auf allen Ebenen der Universität ein. Besondere Aufmerksamkeit im Themenfeld Diversity gilt neben dem Geschlecht insbesondere der Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf mit Familienpflichten, physischen und psychischen Fähigkeiten, der Internationalität, dem Alter, der Bildungsbiographie, der sozialen Herkunft, der sexuellen Orientierung sowie der für die Bildungsbiographie relevanten besonderen Lebensumstände und -ereignisse.

Die/Der Diversitätsbeauftragte soll laut Thüringer Hochschulgesetz (§7) als Ansprechperson die Belange aller Mitglieder, Angehörigen, Promovierenden und Studienbewerber/innen der Universität vertreten. Zudem gibt es an der Universität weitere Struktureinheiten und Ansprechpersonen, welche sich gezielt einzelnen Vielfaltsdimensionen widmen. Auf den folgende Seiten werden einige dieser Angebote näher vorgestellt.





## 10. DIVERSITY

Friedrich Schiller University values diversity, creates and nurtures gender equality, and prevents discrimination at all levels. Apart from the gender, it pays special attention to the reconciling studying or career with one's family responsibilities, psychic and physical skills, internationality, age, education, social origin, sexual orientation, specific personal circumstances and events relevant to the educational path.

According to the section 7 of the Thuringian Higher Education Act (Thüringer Hochschulgesetz, ThürHG), the diversity officer shall represent the interests of all university members, doctoral candidates, and applicants. In addition, there are additional structural units and points of contacts who focus on particular dimensions of diversity.



Doc



PostDoc



Doc

## GLEICHSTELLUNG VON FRAU UND MANN

In Gleichstellungsfragen stehen Ihnen die zentrale Gleichstellungsbeauftragte sowie ihre Stellvertretungen und das Gleichstellungsbüro gern zur Verfügung.



PostDoc

## INTERNATIONALE

Internationale Promovierende und Postdocs werden von der Graduierten-Akademie unterstützt. Das Angebot umfasst z.B. einen Welcome Service, Beratung bei aufenthaltsrechtlichen Fragen sowie Veranstaltungen zur Vernetzung.

## MENSCHEN MIT BEHINDERUNGEN UND CHRONISCHEN ERKRANKUNGEN

Informationen für Menschen mit Behinderungen und chronischen Erkrankungen finden Sie bei der Schwerbehindertenvertretung und der Beauftragten für das Eingliederungsmanagement und die Belange behinderter Beschäftigter.



Doc

## GENDER EQUALITY

The University's Equal Opportunities Officer, her deputies, and the Equal Opportunities Office will assist you with any gender equality issues.



PostDoc

## INTERNATIONALS

International doctoral candidates and postdocs are supported by the Graduate Academy. This support includes e.g. a Welcome Service, advice in visa issues and events for networking.

## PEOPLE WITH DISABILITIES AND CHRONIC ILLNESSES

People with disabilities and chronic illnesses can find information about the Representative for Employees with Disabilities and the Coordinator of Integration Management and the Needs of Disabled People.



# 11. VEREINBARKEIT VON WISSENSCHAFT/BERUF UND FAMILIE

## INFORMATION UND INDIVIDUELLE BERATUNG



Das Hochschul-Familienbüro "JUniFamilie" ist eine Kooperation von Studierendenwerk Thüringen und der Friedrich-Schiller-Universität. Das Familienbüro unterstützt bei allen Fragen rund um das Thema Vereinbarkeit von Studium bzw. Beruf mit Familie, wie bspw. Fragen zur Schwangerschaft und zum Mutterschutz, zu Elterngeld und -zeiten, arbeitsrechtlichen Möglichkeiten des Wiedereinstiegs, familienfreundlichen Angeboten und Strukturen der Universität, Kinderbetreuungsmöglichkeiten, Schule und Angehörigenpflege. Das Studentenwerk bietet dort zudem eine allgemeine Sozialberatung an.

Über Veranstaltungstermine wird auf den Internetseiten des Hochschul-Familienbüros sowie über den Familien-Newsletter der Universität informiert.

## FLEXIBLE KINDERBETREUNGSANGEBOTE

**JUNI-KINDER:** Ein flexibles Betreuungsangebot für alle Hochschulangehörigen auf dem Campus in der Stadtmitte für Kinder im Alter zwischen 12 Wochen und 10 Jahren für zwei bis maximal vier Stunden pro Tag bzw. max. 10 Stunden pro Woche durch studentische Hilfskräfte mit Erfahrung in der Kinderbetreuung.

**VERANSTALTUNGSBETREUUNG:** Zusätzlich bietet JUni-Kinder im Bedarfsfall die Kinderbetreuung während wissenschaftlicher Veranstaltungen (z.B. Tagungen) an. Die Betreuung findet in den regulären Räumen, oder optional bei der Betreuung mehrerer Kinder auch vor Ort, statt.

**FLEXIBLE „NOTFALLBETREUUNG“ AM UNIVERSITÄTSKLINIKUM JENA:** Im Falle einer dienstlichen Veranlassung ist es möglich, die flexible Kinderbetreuung im Familienzentrum Jena bis 20 Uhr zu nutzen. Weitere Informationen finden Sie auf der Internetseite des Klinikums Jena.





Doc

## 11. RECONCILIATION OF SCIENCE/JOB AND FAMILY

### INFORMATION AND INDIVIDUAL ADVISORY SERVICES



PostDoc

The Family Office ‚JUniFamilie‘, a cooperation of the Studierendenwerk Thüringen and Friedrich Schiller University, provides support in all questions relating to the compatibility of studies and career with family, for example regarding pregnancy and maternity protection, parental allowances and parental leave, options for a career re-entry in terms of labour law, family-friendly offers and university structures, child-care options, school, and family care. The Studierendenwerk Jena also offers general social counselling.

You will be informed about the dates of events on the website of the Family Office ‚JUniFamilie‘ and via the University Family Newsletter.

### FLEXIBLE CHILDCARE SERVICES

**JUNI-KIDS:** This is a flexible child-care offer for all university members on campus in the city centre for children aged between 12 weeks and 6 years: 2–4 hours per day or a maximum of 10 hours per week by student assistants who have experience in child care.

**EVENT SUPPORT:** In addition, JUni-Kids provides child care during scientific events (e.g. conferences) if necessary. The care takes place in the regular rooms or optionally on site when looking after several children.

**FLEXIBLE ‘EMERGENCY CARE’ AT THE UNIVERSITY HOSPITAL JENA:** In case of an official occasion, it is possible to use the flexible child care in the Jena Family Centre until 8 o’clock in the afternoon. For further information, please refer to the website of the University Hospital.



## WEITERE SERVICES

Die KidsBox ist ein kompaktes (B 110cm x H 123cm x T 66cm) Regal- und Schreibtischsystem mit verschiedenen Spielangeboten und Reisebettchen, das bei akuten Betreuungsgpässen im eigenen Büro aufgestellt werden kann.

Das Hochschul-Familienbüro bietet eine Übersicht über Wickel-, Still- und Ruheräume an der Universität Jena an.

Mit dem Kinderausweis ist das Kinderessen in allen Mensen des Studierendenwerks Thüringen (ausgenommen Berufsakademie Eisenach) für immatrikulierte Promovierende kostenlos erhältlich.

Vernetzungsmöglichkeiten gibt es im Rahmen regelmäßiger Veranstaltungen und Feste des Hochschul-Familienbüros. Außerdem gibt es die Möglichkeit, Angebote der Universität für Kinder zu nutzen (Kinderuni, Kindersport, Malwettbewerbe etc.).

[www.uni-jena.de/familienbuero](http://www.uni-jena.de/familienbuero)

## FURTHER SERVICES

The KidsBox is a compact shelf and desk system (W:110 cm × H: 123 cm × D: 66 cm) with various game options and with a travel bed. The box can be set up in your own office in case of acute care shortages.

The Family Office also offers an overview of nappy-changing and relaxation rooms at the University.

With the children's ID card, children of registered doctoral candidates may eat free of charge for in all canteens of the Studierendenwerk Thüringen (except Berufsakademie Eisenach).

Families may network at regular events and celebrations at the Family Office. There is also the possibility to use the university's services for children (e.g. children's university, children's sports, painting competitions).

[www.uni-jena.de/en/familienbuero](http://www.uni-jena.de/en/familienbuero)



## 12. ÜBERBLICK ÜBER BERATUNGS- UND KONTAKTSTELLEN

### BEAUFTRAGTE FÜR DAS EINGLIEDERUNGSMA-NAGEMENT UND INKLUSIONSBEAUFTRAGTE

Die Beauftragte für das Eingliederungsmanagement bzw. die Inklusionsbeauftragte ist Ansprechpartnerin für:

- Angelegenheiten schwerbehinderter und gleich-gestellter Beschäftigter,
- betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) für Langzeitkranke,
- die Eingliederung neuer Beschäftigter, die vor der Aufnahme der Tätigkeit arbeitslos waren.

#### KONTAKT:

Friedrich-Schiller-Universität Jena  
Zwätzengasse 2  
07743 Jena  
Tel.: +49 (0) 3641 9 415416

E-Mail: [Ingrid.Weyrauch@uni-jena.de](mailto:Ingrid.Weyrauch@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/Inklusion](http://www.uni-jena.de/Inklusion)

### DEZERNAT 5 – PERSONAL

Das Personaldezernat ist für alle Themen rund um die Beschäftigung an der FSU verantwortlich.

#### KONTAKT:

Friedrich-Schiller-Universität Jena  
Fürstengraben 1  
07743 Jena  
Tel.: +49 (0) 3641 9 415000 (Sekretariat)  
Fax: +49 (0) 3641 9 415002  
E-Mail: [Dez5@uni-jena.de](mailto:Dez5@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/Dezernat-5](http://www.uni-jena.de/Dezernat-5)

## 12. OVERVIEW ABOUT ADVISORY AND CONTACT POINTS

### COORDINATOR OF INTEGRATION MANAGEMENT AND INCLUSION REPRESENTATIVE

The Coordinator of Integration Management or the Inclusion Representative is the contact person for:

- matters of severely handicapped and employees with equivalent challenges,
- internal integration management for long-term patients,
- integration of new employees who were unemployed before taking up their current employment.

#### CONTACT:

Friedrich Schiller University Jena  
Zwätzengasse 2  
07743 Jena  
Phone: +49 (0) 3641 9 415416

E-mail: [Ingrid.Weyrauch@uni-jena.de](mailto:Ingrid.Weyrauch@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/Inklusion](http://www.uni-jena.de/Inklusion)

### DEPARTMENT FOR HUMAN RESOURCES

The Department for Human Resources is responsible for all topics related to employment at the University.

#### CONTACT:

Friedrich Schiller University Jena  
Fürstengraben 1  
07743 Jena  
Phone: +49 (0) 3641 9 415000 (Secretary)  
Fax: +49 (0) 3641 9 415002  
E-mail: [Dez5@uni-jena.de](mailto:Dez5@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/Dezernat-5](http://www.uni-jena.de/Dezernat-5)

## DIVERSITÄTSBÜRO

Das Diversitätsbüro ist Anlaufstelle für alle Angehörigen der FSU. Es berät und unterstützt hinsichtlich aller diversitäts- und diskriminierungsbezogenen Anliegen.

### KONTAKT:

Friedrich-Schiller-Universität Jena

Zwätzengasse 3

07743 Jena

E-Mail: [Diversitaet@uni-jena.de](mailto:Diversitaet@uni-jena.de)

Homepage: [www.uni-jena.de/diversitaetsbuero](http://www.uni-jena.de/diversitaetsbuero)

## GLEICHSTELLUNGSBÜRO

Das Gleichstellungsbüro ist Anlaufstelle für alle Angehörigen der FSU. Es berät und unterstützt hinsichtlich der Chancengleichheit von Frauen und Männern sowie bzgl. Themen der Anti-Diskriminierung und Transidentitäten.

### KONTAKT:

Friedrich-Schiller-Universität Jena

Zwätzengasse 3

07743 Jena

Tel.: +49 (0) 3641 9 400981

Fax: +49 (0) 3641 9 400982

E-Mail: [Gleichstellung@uni-jena.de](mailto:Gleichstellung@uni-jena.de)

Homepage: [www.uni-jena.de/GSB](http://www.uni-jena.de/GSB)

## DIVERSITY OFFICE

The Diversity Office is the contact point for all members of the University. It provides advice and support regarding all diversity issues.

### CONTACT:

Friedrich Schiller University Jena

Zwätzengasse 3

07743 Jena

E-Mail: [Diversitaet@uni-jena.de](mailto:Diversitaet@uni-jena.de)

Homepage: [www.uni-jena.de/en/diversity-office](http://www.uni-jena.de/en/diversity-office)

## EQUAL OPPORTUNITIES OFFICE

The Equal Opportunities Office is the contact point for all members of the University. It provides advice and support with respect to equal opportunities for women and men, and regarding anti-discrimination and trans-identity issues.

### CONTACT:

Friedrich Schiller University Jena

Zwätzengasse 3

07743 Jena

Phone: +49 (0) 3641 9 400981

Fax: +49 (0) 3641 9 400982

E-mail: [Gleichstellung@uni-jena.de](mailto:Gleichstellung@uni-jena.de)

Homepage: [www.uni-jena.de/en/gsb](http://www.uni-jena.de/en/gsb)

## GRADUIERTEN-AKADEMIE

Die Graduierten-Akademie ist eine zentrale wissenschaftliche Einrichtung der Universität, die vom Vizepräsidenten für wissenschaftlichen Nachwuchs, Gleichstellung und Diversität geleitet wird. Ihre Ziele sind:

- die Unterstützung von Promovierenden und Postdocs auf ihrem Karriereweg,
- die Implementierung von universitätsweit verbindlichen Qualitätsstandards,
- die Unterstützung vielfältiger Promotionswege und -kulturen,
- die Entlastung der Wissenschaftler/innen von bürokratischem Aufwand,
- die Schaffung von Raum für eigene Initiativen von Nachwuchswissenschaftler/inne/n.

### KONTAKT:

Friedrich-Schiller-Universität Jena  
Haus für den wissenschaftlichen Nachwuchs  
„Zur Rosen“  
Johannisstraße 13, 07743 Jena  
Tel.: + 49 (0) 3641 9 401300  
Fax: + 49 (0) 3641 9 401302  
E-Mail: [vpwiss.nachwuchs@uni-jena.de](mailto:vpwiss.nachwuchs@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/graduierten-akademie](http://www.uni-jena.de/graduierten-akademie)







## GRADUATE ACADEMY

The Graduate Academy is a central scientific institution of the University, which is led by the Vice-President for Early Career Researchers and Diversity Management. Central aims of the Graduate Academy are:

- Support of doctoral candidates and postdocs,
- Implementation of general binding key-characteristics and quality standards,
- Conserving the plurality of tracks leading to a PhD degree,
- Minimising bureaucratic demands on researchers,
- Providing space for initiatives of early career researchers.

### CONTACT:

Friedrich Schiller University Jena  
House for Young Researchers „Zur Rosen“  
Johannisstraße 13,  
07743 Jena  
Phone: + 49 (0) 3641 9 401300  
Fax: + 49 (0) 3641 9 401302  
E-mail: [vpwiss.nachwuchs@uni-jena.de](mailto:vpwiss.nachwuchs@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/en/graduate-academy](http://www.uni-jena.de/en/graduate-academy)

## HOCHSCHUL-FAMILIENBÜRO "JUNIFAMILIE"

Das Hochschul-Familienbüro „JUniFamilie“ ist eine Kooperation der FSU und des Studierendenwerks Thüringen. Im Familienbüro gibt es Unterstützung rund um das Thema Vereinbarkeit von Studium bzw. Beruf mit Familie.

### KONTAKT:

Friedrich-Schiller-Universität Jena  
Hochschul-Familienbüro JUni Familie  
Ernst-Abbe-Platz 5  
07743 Jena  
Tel.: +49 (0) 3641 9 415417  
E-Mail: [familie@uni-jena.de](mailto:familie@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/Familienbuero](http://www.uni-jena.de/Familienbuero)

## OMBUDSSTELLE DER GRADUIERTEN-AKADEMIE

Die Ombudsstelle der Graduierten-Akademie vermittelt bzw. schlichtet schwerwiegende Konflikte zwischen Promovierenden und ihren Betreuer/inne/n.

Die Ombudsstelle besteht aus erfahrenen Wissenschaftler/inne/n aus unterschiedlichen Fachkulturen, die vertraulich, unabhängig und neutral agieren.

### KONTAKT:

Friedrich-Schiller-Universität Jena  
Haus für den wissenschaftlichen Nachwuchs „Zur Rosen“  
Johannisstraße 13  
07743 Jena  
Tel.: + 49 (0) 3641 9 401310  
Fax: + 49 (0) 3641 9 401302  
E-Mail: [gunda.huskobla@uni-jena.de](mailto:gunda.huskobla@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/promotion-ombud](http://www.uni-jena.de/promotion-ombud)

## FAMILY OFFICE ‚JUNIFAMILIE‘

The Family Office ‚JUniFamilie‘ is a cooperation between the University and the Studierendenwerk Thüringen. The Office provides support on all aspects of reconciling studies and career with family.

### CONTACT:

Friedrich Schiller University Jena  
Hochschul-Familienbüro JUni Familie  
Ernst-Abbe-Platz 5  
07743 Jena  
Phone: +49 (0) 3641 9 415417  
E-mail: [familie@uni-jena.de](mailto:familie@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/en/Familienbuero](http://www.uni-jena.de/en/Familienbuero)

## OMBUDSPERSON OF THE GRADUATE ACADEMY

The Ombudsperson of the Graduate Academy mediates or resolves serious conflicts between doctoral candidates and their supervisors.

The Office of the Ombudsperson consists of experienced scientists from different specialist cultures. These scientists act confidentially, independently, and neutrally.

### CONTACT:

Friedrich Schiller University Jena  
Haus für den wissenschaftlichen Nachwuchs „Zur  
Rosen“  
Johannisstraße 13  
07743 Jena  
Phone: + 49 (0) 3641 9 401310  
Fax: + 49 (0) 3641 9 401302  
E-mail: [gunda.huskobla@uni-jena.de](mailto:gunda.huskobla@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/en/phd-ombud](http://www.uni-jena.de/en/phd-ombud)

## PERSONALRAT

Der Personalrat ist die gewählte Interessenvertretung der Beschäftigten und unterstützt unter anderem durch persönliche und vertrauliche Beratungen.

### KONTAKT:

Friedrich-Schiller-Universität Jena  
Fürstengraben 1  
07743 Jena

Tel.: +49 (0) 3641 9 400900

Fax: +49 (0) 3641 9 400902

E-Mail: [Personalrat@uni-jena.de](mailto:Personalrat@uni-jena.de)

Homepage: [www.uni-jena.de/Personalrat](http://www.uni-jena.de/Personalrat)

## SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Die Schwerbehindertenvertretung fördert die Eingliederung schwerbehinderter Menschen in den Betrieb, nimmt Beschwerden entgegen, unterstützt bei der Beantragung von Leistungen und hilft bei Problemen am und mit dem Arbeitsplatz und/oder der ausgeübten Tätigkeit.

### KONTAKT:

Friedrich-Schiller-Universität Jena  
Carl-Zeiß-Str. 2  
07743 Jena

Tel.: + 49 (0) 3641 9 400910

Fax: + 49 (0) 3641 400912

E-Mail: [sbv.mail@uni-jena.de](mailto:sbv.mail@uni-jena.de)

Homepage: [www.uni-jena.de/Schwerbehindertenvertretung](http://www.uni-jena.de/Schwerbehindertenvertretung)

## STAFF REPRESENTATIVE COUNCIL

The Staff Representative Council is the elected representative body of the employees' interests. It supports the employees, for example, providing personal and confidential advisory services.

### CONTACT:

Friedrich Schiller University Jena  
Fürstengraben 1  
07743 Jena

Phone: +49 (0) 3641 9 400900

Fax: +49 (0) 3641 9 400902

E-mail: [personalrat@uni-jena.de](mailto:personalrat@uni-jena.de)

Homepage: [www.uni-jena.de/Personalrat](http://www.uni-jena.de/Personalrat)

## REPRESENTATIVES FOR EMPLOYEES WITH DISABILITIES

The representation of severely disabled people promotes the integration of severely disabled people into the University, deals with their complaints, supports them in applying for benefits and helps if there are problems on and with the workplace and/or with the practiced work.

### CONTACT:

Friedrich Schiller University Jena  
Carl-Zeiß-Str. 2  
07743 Jena

Phone: + 49 (0) 3641 400910

Fax: + 49 (0) 3641 400912

E-mail: [sbv.mail@uni-jena.de](mailto:sbv.mail@uni-jena.de)

Homepage: [www.uni-jena.de/Schwerbehindertenvertretung](http://www.uni-jena.de/Schwerbehindertenvertretung)

## SERVICESTELLE LEHRELERNEN

Die Servicestelle LehreLernen bietet verschiedene Formate der Unterstützung im Bereich der hochschuldidaktischen Weiterbildung an der FSU an.

### KONTAKT:

Friedrich-Schiller-Universität  
Vizepräsidentin für Studium und Lehre  
Servicestelle LehreLernen  
Carl-Zeiß-Platz 1  
07743 Jena  
Tel.: +49 (0) 3641 9 401250  
Fax: +49 (0) 3641 9 401252  
E-Mail: [lehrelernen@uni-jena.de](mailto:lehrelernen@uni-jena.de)  
Homepage: [www.lehrelernen.uni-jena.de](http://www.lehrelernen.uni-jena.de)

## SERVICEZENTRUM FORSCHUNG UND TRANSFER

Das Servicezentrum Forschung und Transfer unterstützt Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in Themen von der Forschungsförderung und Drittmittelakquise, über das Forschungs- und Entwicklungs-Marketing bis hin zum Forschungstransfer.

### KONTAKT:

Friedrich-Schiller-Universität Jena  
Fürstengraben 1  
07743 Jena  
Tel.: +49 (0) 3641 9 402100  
Fax: +49 (0) 3641 9 402102  
E-Mail: [nicole.schmidt@uni-jena.de](mailto:nicole.schmidt@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/sft](http://www.uni-jena.de/sft)

## SERVICE CENTRE FOR HIGHER EDUCATION DIDACTICS (LEHRELERNEN)

The Service Centre for Higher Education Didactics (LehreLernen) offers various training formats of specific academic didactics at the University.

### CONTACT:

Friedrich Schiller University  
Vice-President for Learning and Teaching  
Carl-Zeiß-Platz 1  
07743 Jena  
Phone: +49 (0) 3641 9 401250  
Fax: +49 (0) 3641 9 401252  
E-mail: [lehrelernen@uni-jena.de](mailto:lehrelernen@uni-jena.de)  
Homepage: [www.lehrelernen.uni-jena.de/en](http://www.lehrelernen.uni-jena.de/en)

## SERVICE CENTRE FOR RESEARCH AND TRANSFER

The Service Centre for Research and Transfer supports researchers and scientists in topics ranging from research funding and third-party funding acquisition, to research and development marketing, and, ultimately, research transfer.

### CONTACT:

Friedrich Schiller University Jena  
Fürstengraben 1  
07743 Jena  
Phone: +49 (0) 3641 9 402100  
Fax: +49 (0) 3641 9 402102  
E-mail: [nicole.schmidt@uni-jena.de](mailto:nicole.schmidt@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/en/sft](http://www.uni-jena.de/en/sft)

## THÜRINGER KOMPETENZNETZWERK GLEICHSTELLUNG (TKG)

Das TKG bietet neben einer hochschulübergreifenden Vernetzungsarbeit vielfältige Förder- und Unterstützungsmöglichkeiten an.

### KONTAKT:

Thüringer Kompetenznetzwerk Gleichstellung  
c/o FSU Jena  
Accouchierhaus  
Jenergasse 8  
07743 Jena  
Tel.: +49 (0) 3641 9 401350  
E-Mail: [kontakt@tkg-info.de](mailto:kontakt@tkg-info.de)  
Homepage: [www.tkg-info.de](http://www.tkg-info.de)

## VIZEPRÄSIDIUM FÜR FORSCHUNG

Das Vizepräsidium für Forschung ist unter anderem für verschiedene Förderprogramme zuständig.

### KONTAKT:

Friedrich-Schiller-Universität Jena  
Fürstengraben 1  
07743 Jena  
Tel.: +49 (0) 3641 9 401100 (Sekretariat)  
Fax: +49 (0) 3641 9 401102  
E-Mail: [vpforschung@uni-jena.de](mailto:vpforschung@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/vpforschung](http://www.uni-jena.de/vpforschung)



## THURINGIAN COMPETENCE CENTER FOR EQUAL OPPORTUNITIES (TKG)

TKG offers in addition to a cross-university networking a variety of funding and support opportunities.

### CONTACT:

Thüringer Kompetenznetzwerk Gleichstellung  
c/o FSU Jena  
Accouchierhaus  
Jenergasse 8  
07743 Jena  
Phone: +49 (0) 3641 9 401350  
E-Mail: [kontakt@tkg-info.de](mailto:kontakt@tkg-info.de)  
Homepage: [www.tkg-info.de](http://www.tkg-info.de)

## VICE-PRESIDENT FOR RESEARCH

Among other things, the Vice-President for Research is responsible for various funding programmes.

### CONTACT:

Friedrich Schiller University Jena  
Fürstengraben 1  
07743 Jena  
Phone: +49 (0) 3641 9 401100 (Secretary)  
Fax: +49 (0) 3641 9 401102  
E-mail: [vpforschung@uni-jena.de](mailto:vpforschung@uni-jena.de)  
Homepage: [www.uni-jena.de/en/vpforschung-en](http://www.uni-jena.de/en/vpforschung-en)

## VIZEPRÄSIDIUM FÜR WISSENSCHAFTLICHEN NACHWUCHS, GLEICHSTELLUNG UND DIVERSITÄT

Das Vizepräsidium für wissenschaftlichen Nachwuchs, Gleichstellung und Diversität ist zweigeteilt und beschäftigt sich neben Fragestellungen bzgl. des wissenschaftlichen Nachwuchses und der Graduiertenförderung mit Aspekten der Chancengleichheit sowie der Förderung dieser an der Universität Jena.

### KONTAKT:

Friedrich-Schiller-Universität Jena

Fürstengraben 1

07743 Jena

Tel.: +49 (0) 3641 9 401300 (Sekretariat)

Fax: +49 (0) 3641 9 401302

E-Mail: [vpwiss.nachwuchs@uni-jena.de](mailto:vpwiss.nachwuchs@uni-jena.de) | [vpgleichstellung@uni-jena.de](mailto:vpgleichstellung@uni-jena.de)

Homepage: [www.uni-jena.de/vpwng](http://www.uni-jena.de/vpwng)

## VICE-PRESIDENT FOR EARLY CAREER RESEARCHERS AND DIVERSITY MANAGEMENT

The Vice President's Office for Early Career Researchers and Diversity Management is divided into two parts and deals with aspects of equal opportunities, and the promotion of early-career scientists and scholars at the university.

### CONTACT:

Friedrich Schiller University Jena

Fürstengraben 1

07743 Jena

Tel.: +49 (0) 3641 9 401300 (Secretary)

Fax: +49 (0) 3641 9 401302

E-Mail: [vpwiss.nachwuchs@uni-jena.de](mailto:vpwiss.nachwuchs@uni-jena.de) | [vpgleichstellung@uni-jena.de](mailto:vpgleichstellung@uni-jena.de)

Homepage: [www.uni-jena.de/vpwng](http://www.uni-jena.de/vpwng)

Eine barrierefreie PDF-Version finden Sie auf unserer Internetseite.

For an accessible PDF version please visit our website.

<https://www.uni-jena.de/unijenamedia/universitaet/vp-nachwuchs/faires-miteinander/pdf/broschuere-angebote-wiss-nachwuchs.pdf>

Fotos/Photos: Shutterstock, Jan-Peter Kasper, Anne Günther

Gestaltung/Layout: Goldene Zwanziger e.V.

Stand/Version: März 2023

## IMPRESSUM

Büro des Vizepräsidenten für wissenschaftlichen  
Nachwuchs, Gleichstellung und Diversität  
Geschäftsbereich Gleichstellung und Diversität  
Fürstengraben 1  
07743 Jena