



**Satzung
über die Besetzung von Tenure-Track-Professuren
an der Friedrich-Schiller-Universität Jena
(Tenure-Track-Satzung)
vom 14. April 2021**

Gemäß § 3 Abs. 1 i.V. mit § 35 Abs. 1 Nr. 1 Thüringer Hochschulgesetz (ThürHG) vom 10. Mai 2018 (GVBl. S. 149), zuletzt geändert durch Artikel 7 des Gesetzes vom 23. März 2021 (GVBl. S. 115, 118), erlässt die Friedrich-Schiller-Universität Jena folgende Satzung. Der Senat der Friedrich-Schiller-Universität Jena hat die Satzung am 13. April 2021 beschlossen.

Der Präsident hat die Satzung am 14. April 2021 genehmigt.

Präambel

Die Friedrich-Schiller-Universität Jena will herausragenden Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern attraktive Arbeits- und Karriereperspektiven bieten und sie langfristig an die Universität binden. Sie sollen ein wissenschaftliches Umfeld vorfinden, an dessen Gestaltung sie aktiv teilnehmen können und das es ihnen ermöglicht, frühzeitig an nationaler wie internationaler Spitzenforschung mitzuwirken.

Zugleich will die Friedrich-Schiller-Universität das Erstberufungsalter senken, die frühe Selbstständigkeit und Selbstverantwortung des wissenschaftlichen Nachwuchses stärken sowie den Anteil an Professorinnen weiter erhöhen. Zudem soll die Planbarkeit und Transparenz wissenschaftlicher Karrierewege verbessert werden.

Die nachfolgende Satzung dient der Verwirklichung eines Berufungs- und Karrierekonzeptes im Sinne von § 85 Abs. 1 Satz 4 Nr. 4 ThürHG.

I. Allgemeines

**§ 1
Anwendungsbereich**

- (1) ¹Diese Satzung regelt das Verfahren, in dem eine zunächst befristete Juniorprofessur (W1) im Sinne von § 89 ThürHG nach positiver Zwischen- und Tenure-Evaluation verbindlich in eine W2- oder W3-Professur überführt werden kann. ²Zudem regelt sie das Tenure-Verfahren für befristete W2-Professuren mit Tenure-Zusage, die nach positiver Evaluation verbindlich in eine W3-Professur überführt werden.
- (2) ¹Diese Satzung gilt für die Friedrich-Schiller-Universität Jena mit Ausnahme des Bereichs der Hochschulmedizin. ²Für den Bereich der Hochschulmedizin gilt sie mit der Maßgabe, dass die gesetzlichen und satzungsrechtlichen Bestimmungen zu den Zuständigkeiten des Klinikumsvorstandes in den Berufungs- und Evaluationsverfahren unberührt bleiben und dieser Satzung insoweit entsprechend vorgehen.



§ 2

Ständige Tenure-Track-Kommission

- (1) ¹Das Präsidium richtet eine ständige Kommission für Tenure-Track-Verfahren ein. ²Ihr gehören kraft Amtes die Vizepräsidentin/der Vizepräsident für wissenschaftlichen Nachwuchs als Vorsitzende/Vorsitzender die Vizepräsidentin/der Vizepräsident für Forschung als stellvertretende Vorsitzende/stellvertretender Vorsitzender und die Gleichstellungsbeauftragte an. ³Weitere Mitglieder der Kommission sind die Mitglieder des Senatsausschusses für Forschung gemäß § 17 Abs. 5 der Grundordnung. ⁴Die Amtszeit der Mitglieder in der Kommission entspricht derjenigen des Amtes, in das sie gewählt oder bestellt wurden. ⁵Die Mitglieder dürfen nicht zugleich Mentorinnen/Mentoren gemäß § 6 dieser Satzung sein.
- (2) Aufgabe der Kommission ist es, universitätsweit einheitliche Verfahrensweisen, größtmögliche Transparenz und höchste Qualitätsstandards in den Tenure-Track-Verfahren zu gewährleisten.
- (3) Die Kommission spricht gegenüber dem Präsidium allgemeine Empfehlungen zu Berufungszusagen und zur Verstetigung der Dienstverhältnisse aus und unterbreitet Vorschläge zur kontinuierlichen Verbesserung des Tenure-Track-Verfahrens.
- (4) ¹Die oder der Vorsitzende der Kommission setzt nach der Mitteilung gemäß § 13 Abs. 2 für jede Tenure-Evaluation nach § 12 eine professorale Berichterstatterin/einen professoralen Berichterstatter aus der ständigen Kommission für Tenure-Track-Verfahren ein. ²Die Berichterstatterin/der Berichterstatter begleitet die Tenure-Evaluation beratend und achtet auf die Einhaltung der Verfahrensvorschriften; hierzu hat sie/er Rederecht. ³Sie/Er wird fortlaufend über das Verfahren informiert, insbesondere erhält sie/ er alle Unterlagen und Protokolle. ⁴Die Berichterstatterin/Der Berichterstatter kann nach eigenem Ermessen an den Sitzungen der Tenure-Kommission teilnehmen. ⁵Sie/er nimmt im Präsidium zum ordnungsgemäßen Ablauf des Tenure-Verfahrens Stellung.
- (5) Die Kommission wird von der Vorsitzenden/vom Vorsitzenden einberufen. Sie tagt mindestens einmal im Semester.

§ 3

Mentoring und Qualifizierungsprogramm

- (1) ¹Im Einvernehmen mit der Tenure-Track-Professorin/dem Tenure-Track-Professor bestellt der Fakultätsrat zwei Mentorinnen/Mentoren aus dem Kreis der Hochschullehrenden, die in der Regel der Universität angehören. ²Die Bestellung soll innerhalb der ersten drei Monate nach Ernennung der Tenure-Track-Professorin/des Tenure-Track-Professors erfolgen. ³Mentorinnen und Mentoren sind nicht Mitglied der jeweiligen Evaluationskommissionen, werden nicht als professorale Berichterstatterinnen/Berichterstatter aus der ständigen Kommission für das jeweilige Tenure-Track-Verfahren eingesetzt und kommen nicht als Gutachterinnen/Gutachter in Betracht.
- (2) Aufgabe der Mentorinnen/Mentoren ist es, die Tenure-Track-Professorin/den Tenure-Track-Professor zu beraten, zu fördern und zu unterstützen und sie/ihn in ihrer/seiner wissenschaftlichen Entwicklung zu stärken.



- (3) Die Mentorinnen/Mentoren wirken darauf hin, dass die Tenure-Track Professorin/der Tenure-Track-Professor ihr/sein wissenschaftliches Forschungsfeld selbst aktiv gestaltet, und unterstützen sie/ihn bei der Einbindung in die nationale wie internationale Spitzenforschung.
- (4) ¹Tenure-Track-Professorinnen/Tenure-Track-Professoren nehmen an einem Qualifizierungsprogramm der Universität für Tenure-Track-Professorinnen/Tenure-Track-Professoren teil. ²Dieses umfasst die Vermittlung von Schlüsselkompetenzen für Hochschullehrende in Forschung, Lehre, Führung und Betreuung.

II. Ausschreibung und Berufung

§ 4

Ausschreibung, Berufungszusage

- (1) ¹Alle zu besetzenden W1-Professuren sollen als Juniorprofessuren (W1) mit Tenure-Track-Zusage (Tenure-Track-Professuren) öffentlich und international ausgeschrieben werden. ²In Ausnahmefällen kann für eine W1-Professur eine Ausschreibung als W1-Professur ohne Tenure Track oder als W1-Professur mit Tenure-Track-Option (Stellenvorbehalt) erfolgen.
- (2) ¹Zu besetzende W2-Professuren sollen überwiegend entweder gemäß Absatz 1 Satz 1 als Tenure-Track-Professur oder als W2-Universitätsprofessur mit Tenure-Track-Zusage nach § 17 ausgeschrieben werden. ²Die besonderen Belange der Hochschulmedizin sind angemessen zu berücksichtigen.
- (3) Zu besetzende W3-Professuren können auch als Tenure-Track-Professuren oder als W2-Universitätsprofessuren mit Tenure-Track-Zusage nach § 17 ausgeschrieben werden.
- (4) Die Ausschreibung erfolgt unter Hinweis auf die vorgesehene Tenure-Track-Zusage und legt fest, ob mit der Verstetigung die Übertragung einer W2- oder W3-Professur verbunden sein soll.
- (5) ¹Im Benehmen mit der Dekanin/dem Dekan erteilt die Präsidentin/der Präsident der Tenure-Track-Professorin/dem Tenure-Track-Professor eine Berufungszusage, in der klar definierte und transparente Kriterien für die Beurteilung im Rahmen der Zwischenevaluation und der Tenure-Evaluation sowie die Schwellenwerte für die Einleitung der Tenure-Evaluation festgelegt werden. ²Zur Festlegung der Schwellenwerte werden Ziele für in der Regel drei Kernleistungskriterien vereinbart. ³Kriterien und Schwellenwerte entsprechen den im jeweiligen Fachgebiet üblichen Bewertungsmaßstäben.
- (6) Die Universität gewährleistet Inhaberinnen/Inhabern von Tenure-Track-Professuren eine angemessene Ausstattung, die in der Regel mindestens eine halbe Stelle einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters und eine Unterstützung durch Sekretariatskapazitäten umfassen soll.
- (7) Im Übrigen gilt § 89 Abs. 1-5 ThürHG sowie die Berufungsordnung, mit der Maßgabe, dass die Bewerberinnen und Bewerber nach ihrer Promotion die Hochschule einmal gewechselt haben sollen oder mindestens zwei Jahre außerhalb der FSU Jena wissenschaftlich tätig gewesen sind.



§ 5 Rechtsstellung

- (1) Inhaberinnen/Inhaber von Tenure-Track-Professuren nehmen ihre Aufgaben als Hochschullehrerinnen/Hochschullehrer in Forschung und Lehre selbständig wahr.
- (2) ¹Tenure-Track-Professorinnen/Tenure-Track-Professoren werden in der Regel für die Dauer von zunächst vier Jahren in das Beamtenverhältnis auf Zeit berufen. ²Die akademische Bezeichnung der Tenure-Track-Professorin/des Tenure-Track-Professors richtet sich nach § 89 Abs. 7 ThürHG mit der Maßgabe, dass der Hinweis auf den Status als Juniorprofessorin/Juniorprofessor um den Zusatz „Tenure Track“ ergänzt werden darf.
- (3) Im Übrigen gelten die Regelungen des § 89 Abs. 6-8 ThürHG.

III. Zwischenevaluation

§ 6 Zwischenevaluation

- (1) Die Zwischenevaluation dient der Feststellung, ob sich die Tenure-Track-Professorin/der Tenure-Track-Professor nach seinen Leistungen in Forschung und Lehre als Hochschullehrerin/ Hochschullehrer bewährt hat, sowie der Orientierung über den weiteren Karriereweg.
- (2) ¹Nach positiver Zwischenevaluation erfolgt eine Verlängerung des Beamtenverhältnisses um in der Regel zwei Jahre. ²Ist die Zwischenevaluation negativ, kann der Tenure-Track-Professorin/dem Tenure-Track-Professor auf Antrag eine weitere befristete Beschäftigung von bis zu einem Jahr gewährt werden, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen.
- (3) Die Verantwortung für die Durchführung der Zwischenevaluation liegt bei der Dekanin/dem Dekan der Fakultät, der die Tenure-Track-Professorin/der Tenure-Track-Professor als Erstmitglied angehört.

§ 7 Antrag auf Eröffnung des Verfahrens; Selbstbericht

- (1) Die Tenure-Track-Professorin/der Tenure-Track-Professor beantragt in der Regel zwölf, spätestens jedoch neun Monate vor Ende des Beamtenverhältnisses, das Verfahren der Zwischenevaluation zu eröffnen, indem sie/er der Dekanin/dem Dekan einen Selbstbericht über ihre/seine Leistungen in Forschung und Lehre in der bisherigen Dienstzeit als Tenure-Track-Professorin bzw. Tenure-Track-Professor vorlegt.
- (2) ¹Der Selbstbericht besteht aus einer persönlichen Stellungnahme, die höchstens zehn Seiten umfassen soll, und einer Dokumentation, die insbesondere die Erreichung der im Rahmen der Berufung vereinbarten Ziele durch Leistungsnachweise belegt. ²In dem Selbstbericht soll die Tenure-Track-Professorin/der Tenure-Track-Professor Erfolge, Rückschläge und Hindernisse im Rahmen ihrer/seiner Tätigkeiten sowie ihre/seine weiteren wissenschaftlichen Planungen darlegen. ³Teil der Dokumentation sind auch die Ergebnisse der regelmäßigen Lehrevaluation durch die Studierenden.
- (3) Der Selbstbericht ist in deutscher oder englischer Sprache vorzulegen.



§ 8

Eröffnung des Verfahrens; Zwischenevaluationskommission

- (1) Die Dekanin/der Dekan eröffnet das Verfahren und setzt durch einen Beschluss im Fakultätsrat eine Zwischenevaluationskommission ein.
- (2) ¹Die Zwischenevaluationskommission besteht aus drei Hochschullehrerinnen/Hochschullehrer und je einer Vertreterin/einem Vertreter des wissenschaftlichen Mittelbaus und der Studierenden. ²Eine Professorin/ein Professor soll aus einem anderen Fachgebiet stammen. ³Mindestens zwei Frauen sollen stimmberechtigt in der Kommission mitwirken. ⁴In begründeten Fällen kann nach Zustimmung der Gleichstellungsbeauftragten von den Anforderungen nach Satz 3 abgewichen werden.
- (3) Bei der Zusammensetzung der Zwischenevaluationskommission sind die Grundsätze der Berufsordnung zur Befangenheit einzuhalten.
- (4) Im Fall einer gemeinsamen Berufung zur Tenure-Track-Professorin/zum Tenure-Track-Professor mit einer außeruniversitären Forschungseinrichtung wird diese in der Zusammensetzung der Zwischenevaluationskommission entsprechend den für gemeinsame Berufungen geltenden Regelungen berücksichtigt.
- (5) Für die Beschlussfassung und die Tätigkeit der Kommission gelten die § 5 und § 9 Abs. 1 Satz 1 der Berufsordnung entsprechend.

§ 9

Zwischenevaluationsbericht

- (1) ¹Die Zwischenevaluationskommission erstellt einen Zwischenevaluationsbericht auf der Grundlage des Selbstberichts, einer Stellungnahme der Vertreterin/des Vertreters der Studierenden der Kommission zur pädagogischen Eignung sowie von zwei externen Fachgutachten für den Fakultätsrat, den sie nach Abschluss der Kommissionsarbeit der Dekanin/dem Dekan übermittelt. ²Die Unabhängigkeit der Gutachterinnen/Gutachter ist entsprechend den Grundsätzen der Berufsordnung zur Befangenheit zu gewährleisten.
- (2) ¹Der Zwischenevaluationsbericht dient der eingehenden Würdigung der fachlichen, pädagogischen und persönlichen Eignung der Tenure-Track-Professorin/des Tenure-Track-Professors. ²Den Maßstab der fachlichen Beurteilung bilden die in der Berufungszusage nach § 4 Abs. 5 dieser Satzung festgelegten Leistungskriterien. ³Dabei finden die wissenschaftliche Karrierestufe („akademisches Alter“) sowie die Lebensumstände der Tenure-Track-Professorin/des Tenure-Track-Professors (z. B. Elternzeiten, Verpflichtungen gegenüber pflegebedürftigen Familienangehörigen) angemessene Berücksichtigung. ⁴Der Bericht endet mit einer Empfehlung zur Feststellung der Bewährung und zur Verlängerung des Beschäftigungsverhältnisses der Tenure-Track-Professorin/des Tenure-Track-Professors.
- (3) Für eine positive Zwischenevaluierung muss erkennbar sein, dass die Tenure-Track-Professorin/der Tenure-Track-Professor als eigenständige Forscherpersönlichkeit in der Lage ist, ihren/seinen Forschungs- und Arbeitsbereich selbständig zu gestalten und nach außen zu vertreten und dass sie/er sich auf einem Entwicklungsweg befindet, der es ihr/ihm erlaubt, sich dauerhaft erfolgreich in der Wissenschaft zu etablieren.



- (4) ¹Stellt die Zwischenevaluationskommission fest, dass die Tenure-Track-Professorin/der Tenure-Track-Professor sich nicht bewährt hat, so teilt die Dekanin/der Dekan ihr/ihm dieses Ergebnis schriftlich mit und gibt ihr/ihm unter Einräumung einer Frist von vier Wochen Gelegenheit zur Stellungnahme. ²Diese ist gemeinsam mit dem Zwischenevaluationsbericht dem Fakultätsrat vorzulegen. ³Das Recht zur Akteneinsicht ist entsprechend § 85 Abs. 10 ThürHG beschränkt.

§ 10

Empfehlung durch den Fakultätsrat; Entscheidung der Präsidentin/des Präsidenten

- (1) ¹Der Fakultätsrat spricht auf der Grundlage des Zwischenevaluationsberichts einschließlich der Dokumente nach § 9 Abs. 1 eine Empfehlung an das Präsidium aus, ob eine Verlängerung des Beamtenverhältnisses der Tenure-Track-Professur erfolgen soll. ²Die Dekanin/Der Dekan leitet die Empfehlung einschließlich der zugrundeliegenden Dokumente an das Präsidium weiter.
- (2) ¹Auf der Grundlage der Empfehlung des Fakultätsrates sowie der Dokumente nach § 9 Abs. 1 prüft und entscheidet die Präsidentin/der Präsident im Benehmen mit dem Präsidium über die Bewährung der Tenure-Track-Professorin/des Tenure-Track-Professors. ²Die Präsidentin/Der Präsident entscheidet darüber hinaus über die Verlängerung des Dienstverhältnisses. ³Beide Entscheidungen sollen spätestens drei Monate vor Ablauf der Befristung erfolgen.

IV. Tenure-Evaluation

§ 11

Tenure-Evaluation

- (1) Die Tenure-Evaluation dient der abschließenden Prüfung, ob die Tenure-Track-Professorin/der Tenure-Track-Professor sich als Hochschullehrerin/Hochschullehrer bewährt hat und ihr/ihm eine unbefristete höherwertige Professur übertragen wird.
- (2) ¹Nach positiver Tenure-Evaluation erfolgt eine Berufung in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit oder eine unbefristete Beschäftigung im Angestelltenverhältnis. ²Ist die Tenure-Evaluation negativ, kann der Tenure-Track-Professorin/dem Tenure-Track-Professor auf Antrag eine weitere befristete Beschäftigung von bis zu einem Jahr gewährt werden, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen.
- (3) Die Verantwortung für die Durchführung der Tenure-Evaluation liegt bei der Dekanin/dem Dekan der Fakultät, der die Tenure-Track-Professorin/der Tenure-Track-Professor als Erstmitglied angehört.

§ 12

Schwellenwerte; Antrag auf Eröffnung des Verfahrens

- (1) ¹Die Durchführung der Tenure-Evaluation wird nur empfohlen, wenn die Tenure-Track-Professorin/der Tenure-Track-Professor die im Rahmen der Berufungszusage festgelegten Schwellenwerte bis zwölf Monate vor dem Ende des Beamtenverhältnisses erfüllt hat. ²Die Dekanin/Der Dekan bespricht die Erfüllung der Schwellenwerte mit der Tenure-Track-Professorin/dem Tenure-Track-Professor oder beauftragt ein professorales Mitglied der Fakultät mit dieser Aufgabe.



- (2) ¹Die Tenure-Track-Professorin/Der Tenure-Track-Professor beantragt in der Regel zwölf, spätestens jedoch neun Monate vor Ende des Beamtenverhältnisses, das Verfahren der Tenure-Evaluation zu eröffnen, indem sie/er der Dekanin/dem Dekan einen weiteren Selbstbericht i. S. v. § 7 vorlegt. ²Sind die Schwellenwerte nicht erreicht, ist der Antrag besonders zu begründen.

§ 13

Eröffnung des Verfahrens; Tenure-Evaluationskommission

- (1) Die Dekanin/Der Dekan eröffnet das Verfahren, setzt durch einen Beschluss im Fakultätsrat eine Tenure-Evaluationskommission ein und informiert die Ständige Tenure-Track-Kommission nach § 2 über die Verfahrenseröffnung und die Zusammensetzung der Kommission.
- (2) ¹Die Tenure-Evaluationskommission besteht aus drei Hochschullehrerinnen/Hochschullehrern der Fakultät, zwei Hochschullehrerinnen/Hochschullehrern einer anderen Universität und je zwei Vertreterinnen/Vertretern der akademischen Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter sowie der Studierenden. ²Mindestens vier der stimmberechtigten Mitglieder sollen Frauen sein. ³§ 8 Abs. 2 Satz 4, Abs. 3 und 4 geltend entsprechend.
- (3) Für die Beschlussfassung und die Tätigkeit der Kommission gelten die § 5 und § 9 Abs. 1 Satz 1 der Berufsordnung entsprechend.

§ 14

Bericht zum Tenure-Verfahren

- (1) ¹Die Tenure-Evaluationskommission bereitet die Empfehlung des Fakultätsrats über die Feststellung der Bewährung und die Verstetigung des Dienstverhältnisses der Tenure-Track-Professorin/des Tenure-Track-Professors vor. ²Hierzu lädt die Kommission die Tenure-Track-Professorin/den Tenure-Track-Professors zu einem Gespräch ein. ³Sollte die Kommission es für erforderlich halten, kann sie in begründeten Einzelfällen weitere Leistungen, die der Feststellung der Bewährung dienen, vorsehen.
- (2) ¹Zu den Leistungen der Tenure-Track-Professorin/des Tenure-Track-Professors insbesondere in Forschung und Lehre holt die Tenure-Evaluationskommission Gutachten von drei externen und fachlich ausgewiesenen Gutachterinnen/Gutachtern ein. ²Von den drei einzuholenden Gutachten soll mindestens eines von einer Gutachterin/einem Gutachter erstellt werden, die oder der im Ausland tätig ist. § 9 Abs. 1 Satz 2 gilt entsprechend.
- (3) Die Tenure-Evaluationskommission erstellt und beschließt einen Tenure-Bericht auf der Grundlage des Selbstberichts nach § 12 Abs. 2, der Vorstellung gemäß Absatz 1, einer Stellungnahme von Vertreterinnen/Vertretern der Studierenden der Tenure-Evaluationskommission zur pädagogischen Eignung, der externen Gutachten sowie einer Stellungnahme der Gleichstellungsbeauftragten zum Verfahren und übermittelt diesen an die Dekanin/den Dekan.
- (4) § 9 Abs. 2 bis 4 gilt entsprechend.



§ 15 Tenure-Vorschlag

- (1) ¹Zwischen der Beschlussfassung der Tenure-Evaluationskommission und der Entscheidung der Fakultät erörtern die Dekanin/der Dekan und die/der Vorsitzende der Tenure-Evaluationskommission zusammen mit der Berichterstatte(r)in/dem Berichterstatte(r) den Tenure-Bericht einschließlich aller Dokumente nach § 14 Absatz 3 mit dem Präsidium und der Gleichstellungsbeauftragten. ²Ist die Gleichstellungsbeauftragte verhindert, so äußert sie sich schriftlich.
- (2) ¹Anschließend legt die Dekanin/der Dekan den Tenure-Bericht einschließlich aller Dokumente nach § 14 Abs. 3 dem Fakultätsrat zur Beschlussfassung vor. ²Der Fakultätsrat spricht auf dieser Grundlage eine Empfehlung an das Präsidium aus, ob eine Verstetigung erfolgen soll. ³Die Dekanin/der Dekan leitet die Empfehlung einschließlich der zugrundeliegenden Dokumente an das Präsidium weiter.
- (3) ¹Die Präsidentin/der Präsident prüft und entscheidet im Benehmen mit dem Präsidium über die Bewährung der Tenure-Track-Professorin/des Tenure-Track-Professors. ²Bei festgestellter Bewährung erteilt die Präsidentin/der Präsident den Ruf auf eine unbefristete höherwertige Professur; dies soll spätestens vier Monate vor Ablauf der Befristung erfolgen.

§ 16 Verstetigung

- (1) ¹Tenure-Track-Professorinnen/Tenure-Track-Professoren in der Besoldungsstufe W1 wird nach positiver Tenure-Evaluation eine W2- oder W3-Professur übertragen. ²Erfolgt die Übertragung einer W2-Professur, ist eine nachfolgende Übertragung einer W3-Professur mit Ausschreibungsverzicht nur unter den Voraussetzungen nach § 85 Abs. 1 Satz 4 Nrn. 2, 3 und 6 ThürHG möglich.
- (2) Im Benehmen mit der Dekanin/dem Dekan erteilt die Präsidentin/der Präsident Tenure-Track-Professorinnen/Tenure-Track-Professoren auf Grundlage von Tenure-Verhandlungen eine neue Berufungszusage.

V. Verfahren für W2-Professuren mit Tenure-Track-Zusage

§ 17 W2-Professorinnen/W2-Professoren mit Tenure-Track-Zusage

¹W2-Professorinnen/W2-Professoren mit Tenure-Track-Zusage auf eine W2- oder W3-Professur werden für die Dauer von mindestens drei bis maximal sechs Jahren zu Beamten auf Zeit ernannt oder in einem befristeten Angestelltenverhältnis beschäftigt. ²Sie können ihre akademische Bezeichnung um den Zusatz „Tenure Track“ ergänzen. ³Bewerberinnen und Bewerber sollen nach ihrer Promotion die Hochschule einmal gewechselt haben oder mindestens zwei Jahre außerhalb der FSU Jena wissenschaftlich tätig gewesen sein. ⁴Auf § 86 Abs. 4 ThürHG wird verwiesen; im Übrigen gelten die Bestimmungen von § 4 Abs. 5 mit Ausnahme der Schwellenwertregelung und § 3 Abs. 1 bis 3 entsprechend.



§ 18

Tenure-Verfahren für W2-Professorinnen/W2-Professoren mit Tenure-Track-Zusage

- (1) Für das Tenure-Verfahren für W2-Professorinnen/W2-Professoren mit Tenure-Track-Zusage gelten §§ 9 Abs. 2 bis 4, 11, 12 Abs. 2, 13 Abs. 1, 14 Abs. 1 Satz 1 und 3, Abs. 2 und Abs. 3 sowie § 15 entsprechend.
- (2) ¹Die Tenure-Evaluationskommission für Tenure-Verfahren für W2-Professorinnen/W2-Professoren mit Tenure-Track-Zusage besteht aus drei Hochschullehrerinnen/Hochschullehrer und je einer Vertreterin/einem Vertreter der akademischen Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter und der Studierenden. ²Eine Professorin/ein Professor soll aus einem anderen Fachgebiet stammen. ³Mindestens zwei Frauen sollen stimmberechtigt in der Kommission mitwirken. ⁴In begründeten Fällen kann nach Zustimmung der Gleichstellungsbeauftragten von den Anforderungen nach Satz 3 abgewichen werden. ⁵Bei der Zusammensetzung der Tenure-Evaluationskommission sind die Grundsätze der Berufsordnung zur Befangenheit einzuhalten. ⁶Im Fall einer gemeinsamen Berufung zur Tenure-Track-Professorin/zum Tenure-Track-Professor mit einer außeruniversitären Forschungseinrichtung wird diese in der Zusammensetzung der Tenure-Evaluationskommission entsprechend den für gemeinsame Berufungen geltenden Regelungen berücksichtigt. ⁷Für die Beschlussfassung und die Tätigkeit der Kommission gelten die § 5 und 9 Abs. 1 Satz 1 der Berufsordnung entsprechend.
- (3) ¹W2-Professorinnen/W2-Professoren mit Tenure-Track-Zusage wird nach positiver Tenure-Evaluation dauerhaft eine W2- oder W3-Professur übertragen. ²Im Benehmen mit der Dekanin/dem Dekan erteilt die Präsidentin/der Präsident W2-Professorinnen/W2-Professoren mit Tenure-Track-Zusage auf Grundlage von Tenure-Verhandlungen eine neue Berufungszusage. ³Ist die Tenure-Evaluation negativ, kann der W2-Professorin/dem W2-Professor mit Tenure-Track-Zusage auf Antrag eine weitere befristete Beschäftigung von bis zu einem Jahr gewährt werden, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen.

§ 19

Inkrafttreten, Außerkrafttreten

¹Diese Satzung tritt am Tag nach ihrer Bekanntmachung im Verkündungsblatt der Friedrich-Schiller-Universität Jena in Kraft. ²Gleichzeitig tritt die Satzung über die Besetzung von Tenure-Track-Professoren an der Friedrich-Schiller-Universität Jena (Tenure-Track-Satzung) vom 17. Mai 2017 (Verkündungsblatt FSU 4/2017, S. 52) außer Kraft.

Jena, den 14. April 2021

Prof. Dr. Walter Rosenthal