



Feedbackbogen Einzel-Coaching

Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit nehmen, diesen Feedbackbogen auszufüllen. Die Befragung erfolgt ausschließlich zur Qualitätssicherung und Verbesserung unserer Prozesse.

Ihr Feedback ist für uns von unschätzbarem Wert und wird vertraulich behandelt. Bitte senden Sie den ausgefüllten Feedbackbogen an personalentwicklung@uni-jena.de zurück.

Name des Beschäftigten: _____

Name des Coaches: _____

Zeitraum des Coachings: __MM/JJJJ-MM/JJJJ_____

Bitte bewerten Sie die folgenden Aspekte des Coaching-Prozesses anhand der Skala.

Rahmenbedingungen	Die Aussage trifft			
	nicht zu	weniger zu	eher zu	voll zu
	4	3	2	1
Die Abteilung Personalentwicklung hat mich ausreichend informiert und begleitet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Den zeitlichen Umfang fand ich angemessen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mit dem organisatorischen Ablauf des Coachings bin ich zufrieden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Coaching-Prozess	Die Aussage trifft			
	nicht zu	weniger zu	eher zu	voll zu
Wir konkretisierten mein(e) Coaching-Ziel(e).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
An der Formulierung der Coaching-Ziele konnte ich ausreichend mitwirken.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mein Coach besprach mit mir die konkrete Vorgehensweise.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die genutzte(n) Coaching-Methode(n) waren effektiv.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die eingesetzten Tools und Ressourcen waren nützlich für mich / auf meine Situation anwendbar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mein Coach gestaltete den Prozess unserer Zusammenarbeit sicher und professionell.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Interaktion und Kommunikation	Die Aussage trifft			
	nicht zu	weniger zu	eher zu	voll zu
Unsere Beziehung war durch gegenseitige Wertschätzung und Vertrauen geprägt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mein Coach verfügt über eine gute Kommunikationsfähigkeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mein Coach wirkt offen und empathisch.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mein Coach verfügte über ausreichende Kenntnisse des Hochschulsystems, um meine Situation verstehen zu können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Ich würde meinen Coach weiterempfehlen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fortschritt und Ergebnisse	Die Aussage trifft			
	nicht zu	weniger zu	eher zu	voll zu
Durch das Coaching ...				
... konnte ich neue Lösungsansätze entwickeln.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...konnte ich besprochene Maßnahmen im beruflichen Alltag umsetzen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... verstehe ich Andere (z. B. meine Kolleg:innen, Mitarbeiter:innen, Vorgesetzte:n usw.) besser.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... haben sich mir neue Sichtweisen auf meine berufliche Situation ergeben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... fühle ich mich besser gewappnet für aktuelle und kommende Herausforderungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... bin ich zufriedener mit meiner Arbeit geworden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gesamteindruck	Die Aussage trifft			
	nicht zu	weniger zu	eher zu	voll zu
Das Coaching hat zu einer positiven Entwicklung meiner beruflichen Rolle beigetragen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Das Coaching wird von langfristigem Nutzen sein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bei meiner Fragestellung wäre eine andere Maßnahme angemessener gewesen...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
..., nämlich: (Bitte nennen Sie eine Maßnahme, falls möglich). _____				
Ich würde Coaching als Personalentwicklungsinstrument weiterempfehlen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Insgesamt bewerte ich die Coaching-Maßnahme als...				
sehr gut	gut	befriedigend	ausreichend	ungenügend
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Hier ist Raum für Ihre weiteren Anmerkungen, Anregungen oder Bedenken zum Coaching-Prozess. Ihr Feedback ist uns wichtig und hilft uns, unser Angebot zu verbessern.</p>				

Vielen Dank für die Beantwortung der Fragen!