

ABLAUF UND INHALT – AUFBAU

Qualifizierungsprogramm AUFBAU

Kernmodul AUFBAU

Modul (1 Tag)

Führungskompetenz Teil II

Erweiterungsmodul AUFBAU*

Modul

1 Workshop-Tag (nach individuellem Bedarf) oder Coaching bis 6 h. (Angebote im Qualifizierungsportal)

➔ **AUFBAU Zertifikat**

BASIS Zertifikat + AUFBAU Zertifikat =

➔ **Zertifikat
Qualifizierungsprogramm**

(zur Vorlage für die TT-Evaluation)

* Zu den Angeboten für die **Erweiterungsmodule** berät Sie die Abteilung Personalentwicklung gern.

KERNMODUL – AUFBAU

Modul Führungskompetenz Teil II – AUFBAU

- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Gesundes Führen: Arbeitsanforderung und Beanspruchung
- Teamführung: Umgang mit verschiedenen »MA-Typen«/Teamrollen
- Diversity und Gleichstellung

Kontakt

Friedrich-Schiller-Universität Jena
Dezernat 5 – Personal
Abteilung Personalentwicklung
Fürstengraben 1
07743 Jena

E-Mail: personalentwicklung@uni-jena.de

Herausgeber: Dezernat 5–Personal | Abteilung Personalentwicklung
Redaktion: C.Wick
Layout: Abteilung Hochschulkommunikation, C. Sygulla
Fotos: freepik, pixabay



QUALIFIZIERUNGS- PROGRAMM

*Tenure-Track-Professor/innen
Juniorprofessor/innen
Nachwuchsgruppenleiter/innen*

KURZBESCHREIBUNG

Das Qualifizierungsprogramm setzt sich aus einem BASIS- und einem AUFBAU-Programm mit insgesamt fünf Kern- und vier Erweiterungsmodulen zusammen, die bis zur Tenure-Track-Evaluation absolviert werden können. Durch das angebotene Erstgespräch und Zwischengespräch mit der Abteilung Personalentwicklung werden die individuellen Bedarfe der Teilnehmenden ermittelt und Maßnahmen auf Wunsch abgeleitet. Das Qualifizierungsprogramm schließt mit einem Zertifikat ab. (Alle angebotenen Module können auch, unabhängig vom Qualifizierungsprogramm, einzeln gebucht werden.)

ZIELE

- Individuelle Kompetenzentwicklung durch bedarfsorientierte Auswahl und Vertiefung von Qualifizierungsthemen
- Unterstützung bei der eigenen sowie der Personalentwicklung ihrer Mitarbeiter/innen
- Etablierung eines Netzwerks mit regelmäßigen moderierten Formaten zum Erfahrungsaustausch
- Befähigung zur frühen Selbstständigkeit

KENNZEICHEN

- Bedarfsorientierte Angebote
- Hohe Eigenaktivität der Teilnehmenden
- Direkter Praxistransfer
- Unterschiedliche Formate: Workshops, Coaching, kollegiale Beratung
- Regelmäßiger Austausch mit den Teilnehmenden und kontinuierliche Weiterentwicklung

ABLAUF UND INHALT – BASIS

Qualifizierungsprogramm BASIS

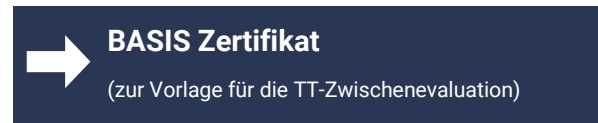
Kernmodule BASIS

Modul (1 Tag) Führungskompetenz Teil I	Modul (1 Tag) Betreuung von Promovierenden
Modul (1 Tag) Gremienarbeit an der Universität Jena	Modul (0,5 Tag) Feedback zur Lehre

Erweiterungsmodule BASIS*

3 Workshop-Tage nach individuellem Bedarf.

1 Workshop kann durch ein Coaching (bis zu 10 h) ersetzt werden. (Angebote im Qualifizierungsportal)



* Zu den Angeboten für die **Erweiterungsmodule** berät Sie die Abteilung Personalentwicklung gern.



KERNMODULE – BASIS

Modul Führungskompetenz Teil I – BASIS

- Was heißt gute Führung in der Wissenschaft?
- Kommunikation und Feedback
- Rechte und Pflichten einer Führungskraft
- Umgang mit Konflikten

Promovierende gut betreuen – BASIS

- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Promovierenden-Statusgespräch
- Kriterien für die Auswahl Promovierender
- Konfliktsituationen auf dem Weg zur Promotion
- Kriterien für eine gute Betreuung

Modul Gremienarbeit an der Universität Jena

- Gremien an der Friedrich-Schiller-Universität
- Entscheidungen und Einfluss von Gremien
- Souverän und authentisch agieren in Gremien
 - Ziele platzieren und durchsetzen
 - Überzeugend argumentieren
 - Genderdynamiken wahrnehmen

Modul Feedback zur Lehre – BASIS

- Videoaufzeichnung einer regulären Lehrveranstaltung zum Wunschtermin der Teilnehmenden
- Auswertung durch ein Feedbackgespräch im Anschluss an die Aufzeichnung (ca. 1,5 h)
- Video wird den Teilnehmenden zur Verfügung gestellt
- Bei Bedarf Unterstützung bei der Weiterentwicklung der Lehrveranstaltung